

Mødereferat

Dato: 30-maj 2024

Mødeforum: LUU, lokalt uddannelsesudvalg

Dato: Torsdag den 30. maj 2024 **Tid:** Kl. 8.30-10.30

Sted: Strandpromenaden 4c, Horsens – Lokale B204 (på 1. sal ved kantinen)

Afbud: Finn Sølv Dahl og Kirsten Lolk Haarup

Dagsorden og referat:

1. Velkomst og dagsorden v/Carsten

Herunder information om valg af ny formand og velkommen til evt. nye medlemmer
Velkommen til erhvervsdirektør fra Business Horsens og Zeljko Zarkovic, FTR Horsens Kommune og HK.

Finn Sølv Dahl er fraværende, da han er valgt som ny afdelingsformand for HK Syd. Finn bliver siddende i vores lokale uddannelsesudvalg.

Valg af formand og næstformand skubbes til næstkommende møde.

2. Status lærepladser samt nye tiltag på området for lærepladssøgning v/Trine

Trine gør dels status efter 15. uge på lærepladssøgning og ministeriets måltal, samt nye tiltag på området.

Trine præsenterede Business måltal sammenholdt med UVM måltal. På kontor er vi godt med, mens vi ifht. måltallene er bagefter på handel og detail. Der laves mange indsatser for at nå helt i mål. Det kom til udtryk at være forkert, at vi skal presse elever ind i en elevaftale, hvis de hellere vil have eks. et halvt eller helt sabbatår, før elevplads.

Se også vedhæftede PP for info og præcise tal.

3. Elevundersøgelse vedr. lærepladssøgning v/Trine

Der er lavet en elevundersøgelse som skal afdække evt. muligheder for at forbedre eller øge lærepladssøgningen.

Trine præsenterede elevundersøgelse som gav et mere uddybende billede af, hvorfor elever vælger ikke at søge elevplads, og de som gør, hvorfor, og for andre som søger, hvorfor de evt. ikke får elevplads.

Den korte konklusion er at eleverne er godt tilfredse med den hjælp de får til at søge elevplads. Men at en del elever ønsker et sabbatår til at arbejde eller rejse. Og de svageste elever enten har svært ved at søge elevplads eller bliver valgt fra.

Læs selv mere i vedhæftede PP.

Trine fortalte også om nye godkendelser og et nyt tiltag med en fælles elevpladsmesse for merkantile skoler i september 2024. Nærmere dato tilgår snarest. Der er også en invitation til cafemøde for virksomheder på vej, bl.a. med besøg fra uddannelsesnævnet.

Dialog affødt. Kan virksomhederne lave et "sabbatårsprogram", hvor eleverne som ønsker et sabbatår kan få et relevant arbejde. Der kunne evt. laves en event 6. mdr. eller 12. mdr. efter de er stoppet på skolen. Obs. På GDPR, da det kræver samtykke at kontakte eleverne efter at de er stoppet hos os. Vi arbejder videre med ideen.

4. Status elevtal, personale og det kommende skoleårs planlægning v/Carsten

Carsten redegør for status på det kommende skoleårs planlægning, herunder fokus på hvad vi ser som de væsentligste strategiske indsatser. Herunder meget kort info om HPX. Carsten gennemgik status på elevoptag og indsatser for 2023 og det kommende skoleår. Generelt ser det rigtig godt ud. Learnmark Business har styr på fravær og frafald, og elevoptaget er flot. Learnmark Business har fået et stærkt rejseprogram, hvilket eleverne lægger vægt på. Fremtidige indsatser er bl.a. afledt af vores ETU, uønsket seksuel opmærksomhed og elevernes distraktioner. Samt overgang til hovedforløb.

5. Temapunkt om AI v/Morten Hougaard

Fra sidste mødes referat er der udtrykt ønske om et temapunkt vedr. AI. Vores relative korte LUU møder giver ikke tid og mulighed for et ekspertoplæg, men i stedet fokuserer vi på Learnmarks indsats på området.

Learnmarks kompetence på området, Morten Hougaard, vil fortælle hvordan vi arbejder med AI på Learnmark nu og i den nære fremtid.

Efterfølgende drøftelse af AIs rolle i erhvervslivet og dermed behovet for fremtidige elevkompetencer inden for området.

Rundt om bordet fortæller de forskellige at AI allerede er en del af hverdagen på arbejdspladsen. Og vil være det endnu mere i fremtiden, hvorfor det er vigtigt, at undervisere og elever klædes på til at bruge AI i fremtiden. Men med hvad specifikt? Det er svært at vide når udviklingen går så stærkt. Kritisk tænkning som ramme. Det kan være meget relevant at udvikle AMU kurser i AI, særligt inden for kontorområdet. Der bliver også en del udfordringer vedr. lov og GDPR.

Se også vedhæftede fra oplægsholder Morten.

6. Eventuelt og ønske om kommende temapunkt v/alle

Vi skubber det ønskede emne om psykologisk tryghed til næste LUU møde.

Allan Mikkelsen fra Sydøstjyllands politi tilbød at være vært for det næste LUU møde, hvilket der blev takket ja til. Carsten bliver forhindret og Lars Henrik bliver Learnmarks sekretariats bistand.