

Ad 1)

Formand Michael Berggreen bød velkommen.

Særlig velkommen til Jane Brandt-Hansen, som er nyt medlem i udvalget i stedet for Lars H. Jensen. Jane Brandt-Hansen kommer fra 3F Hedensted.

Ad 2)

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

Bo Petersen går på efterløn den 28.februar 2022 og udtræder derfor af udvalget.

Udvalget består af:

A-siden: Heidi Carstensen, Danny Klausen, Michael Berggreen

B-siden: Jane Brandt-Hansen

Udvalget er et 4-4 udvalg, og der er derfor en del vakante pladser.

Bo Petersen er i dialog med mulige emner til de vakante pladser på B-siden. Maria Barnung sender et forslag til en kandidat til Bo. Proceduren er, at det er organisationen, som indstiller kandidater til godkendelse hos Industriens Uddannelser.

Ifølge udvalgets årshjul skifter formandskabet mellem A- og B-siden. Qua medlemssituationen i udvalget, var der enighed om, at valget til formandskabet ikke skal gennemføres i marts 2022, som ellers planlagt. Valget udskydes som minimum september-mødet 2022.

Michael Berggreen fortsætter som formand for udvalget.

Ad 3)

Henrik Schalech orienterede om at virksomhederne gerne vil have besøg på trods af Corona. Der ses ikke de samme tendenser som under den første og anden runde af Corona. Virksomhederne kan have deres egne Corona-regler, som fx fremvisning af Corona-pas. Pt. ses Corona ikke som en udfordring i forhold til aktiviteten i Learnmark Erhverv, men billedet kan hurtigt vende.

Maria Barnung fremlagde gode prognoser for 1. kvartal 2022. Som det ser ud nu, bliver det et travlt første kvartal med mange kursusaktiviteter. Underviserne er booket op og virksomhederne viser interesse for kurser.

Maria Barnung orienterede glædeligt om at Learnmark har fået godkendelsen til at kunne udbyde kurserne indenfor ledelses-FKB'en – jubiii 😊. Tidligere har kurserne været udbudt på lånte godkendelser. Det har stor betydning for Learnmark at få godkendelsen, da det betyder, at der nu kan planlægges mere langsigtet.

Maria Barnung orienterede endvidere om at Learnmark – parallelt med AMU-udbuddet – deltager i en række EU-projekter. Disse projekter er bl.a. med til at forstærke virksomhedskontakten.

Slutteligt fortalte Maria Barnung at Strandpromenaden er sat til salg og det er bestyrelsens plan at flytte aktiviteterne fra Strandpromenaden til hhv. Stadionsvej og Vejlevej. Bygningsmassen på disse to adresser skal derfor udvides.

Ad 4)

Danny Klausen spurgte ind til om skolen har kunnet mærke, at virksomhederne mangler arbejdskraft. Efterspørges der kurser til opkvalificering, så de ledige stillinger kan besættes? Maria Barnung orienterede om, at der ikke er meget aktivitet på skolens åbne kurser. Tiderne gør, at skolen skal tænke anderledes i udbuddet af kurser. Derfor har skolen bl.a. oprettet et forløb for ledige HK'er, som har til formål at klæde dem på til at kunne få en stilling som administrativ projektmedarbejder i byggeribranchen. Forløbet er stablet på benene i samarbejde med jobcentre og STAR. Der er god opbakning til projektet, men for at sikre en vis volumen i projektet, er projektet blevet udskudt til 2022 i håb om at tiltrække endnu flere praktikvirksomheder til projektet.



Udvalget så med positive øjne på projektet og var glade for at der blev tænkt anderledes i udbuddet af kurser. Bo Petersen gjorde opmærksom på at de kæmper med regelsættet i forhold til at igangsætte uddannelse af ledige. Der kommer ingen henvendelser fra virksomhederne. Desværre ses det, at de henter udenlandsk arbejdskraft.

Michael Berggreen undrede sig over at jobcentre og andre instanser, som arbejder med dette, ikke bruger mere energi på at omskole. Som tingene er nu går denne del for langsomt.

Danny Klausen gjorde opmærksom på, at virksomhederne i denne tid tænker kortsigtet. Virksomhederne har ikke tid til at vente på at en ledig/medarbejder bliver opkvalificeret, da det er nu og her arbejdskraften mangles.

Ad 5)

Henrik Schalech orienterede om at der på nuværende tidspunkt er udviklet få kurser indenfor bæredygtig udvikling. Det er ikke den type kurser, som bliver efterspurgt lige nu. Selvom kurserne ikke direkte efterspørges lige nu, har Learnmark dog allerede grøn omstilling og bæredygtighed på programmet på eksisterende kurser, bl.a. indenfor ledelse. Industriens Uddannelser har lavet en workshop for 40 ansatte, som skal brainstorme på hvad nye AMU-kurser indenfor bæredygtighed/grøn omstilling kan indeholde. På baggrund af dette arbejde bliver der lavet en liste med tyve kurser, som sendes ud til 500 virksomheder. Det er tilbagemeldingerne fra virksomhederne, der skal afgøre hvilke tre-fire kurser, der skal videreudvikles på og udbydes. Det er ikke et arbejde, som skolen er en del af.

5. oktober afholdte Teksam sin årlige årsdag. I år var temaet Ny energi i grøn omstilling. Michael Berggreen og Henrik Schalech deltog på dagen. Her blev det tydeligt, at de store virksomheder er langt i forhold til bæredygtighed.

Michael Berggreen orienterede om at fra 2022 skal virksomheder med over 500 ansatte have en strategi for hvor stort et Co² aftryk virksomheden sætter. Fra 2023 gælder det også virksomheder med over 250 ansatte.

Henrik Schalech orienterede om at Learnmark er meget opmærksomme på virksomhedernes krav til bæredygtighed, og Learnmark ruste sig og gør alt hvad de kan for at være på forkant. Det er et nyt område for alle, men skolens undervisere vil gerne efteruddanne sig indenfor området og tage del i udviklingen af nye kurser. Henrik Schalech gjorde opmærksom på at skolen i dag allerede bruger fx green lean, som en del af undervisningen på spildkurserne.

Henrik Schalech orienterede om at skolen kan komme til at mangle undervisere med kompetencer indenfor Lean, idet Carsten Lindorf er gået på pension og Claus Nielsen har søgt nye udfordringer.

Ad 6)

Michael Berggreen roste den gode energi, som Learnmark har på LinkedIn.

Henrik Schalech orienterede om at skolen arbejder med et årshjul indenfor markedsføringsområdet. Alle markedsføringstiltag går igennem kommunikationsafdelingen. På hjemmesiden er der et arbejde i gang med at udvikle blogindlæg/småartikler. Ligeledes er der et arbejde i gang med at skaffe medlemmer til nyhedsbrevene. Arbejdet har stået på i et halvt år og skal nu til at gå i drift.

Ad 7)

Resultaterne for VisKvalitet 3. kvartal er endnu ikke tilgængelige grundet systemfejl ved VisKvalitet.

Henrik Schalech orienterede om at skolen som noget nyt har indført, at underviserne får en mail fra VisKvalitet med evalueringresultaterne kort tid efter kurssets afslutning. Det er en stor fordel for underviserne, således de kan se evalueringerne mens de stadig er friske i erindringen. Det kommer til at løfte kvaliteten ikke at skulle vente flere måneder på evalueringerne.

Ad 8)

Michael Berggreen har lavet forslag til mødedatoer. Carina Rolskov sørger for at indkalde alle via Outlook.



7. marts 2022 – Teamsmøde

6. juni 2022– fysisk møde – Evt. hos Danny?

5. september 2022 – fysisk møde på Strandpromenaden, Horsens. Her vil der være valg til formand/næstformand.

5. december 2022 – fysisk møde på Strandpromenaden, Horsens.

Alle møder er kl. 14:00 – 16:00.

Ad 9)

Alle i udvalget sendte en stor tak til Bo Petersen – Tak for samarbejdet og held og lykke fremover!