

Mødereferat: LUU Transport

Dato	29. juni 2026	Tid:	14:00 – 16:00
Sted	Learnmark, Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103		
Mødeleder	Henrik Hansen		
Deltagere	Henrik Hansen, John Michael Wintring Smed, Tommy Jørgensen, Peter Hjortdal Andersen, Kian Frederiksen, Lone Frankel Goul		
Afbud	Connie Sørensen, Gitte Bekker, Mikael Hyldahl, Søren Dalsgaard		
Referent	Carina Würtz Rolskov		
Link	https://www.tur.dk/om-tur/lokale-uddannelsesudvalg-luu https://transporterhvervets-uddannelser.euwest01.umbraco.io/media/l05p41vz/luu-ha-ndbog.pdf		

Dagsorden

1. Godkendelse af referat
2. Meddelelser fra udvalget
3. Lone Frankel Goul - TUR
4. Meddelelser fra skolen
5. Forretningsorden
6. Lokale undervisningsplaner
<https://www.learnmark.dk/media/syza15qh/lager-og-terminaluddannelsen.pdf>
<https://www.learnmark.dk/media/foznxbwf/vejgodstransportuddannelsen.pdf>
<https://www.learnmark.dk/media/xnxpajzw/hovedforloeb-lageroperatoer-med-speciale-i-logistik.pdf>
<https://www.learnmark.dk/media/ymyf1v5h/hovedforloeb-lageroperatoer-med-speciale-i-transport.pdf>
7. Efteruddannelse - hvordan følger skolen op
8. Eventuelt

Velkommen til Lone Frankel Goul, uddannelseskonsulent ved TUR.
Velkommen til Tommy Jørgensen, som er ny uddannelsesleder ved Learnmark.

Ad 1)

Der har ikke været indsigelser, hvorfor referatet betragtes som godkendt.

Ad 2)

Henrik Hansen orienterede om at Søren Dalsgaard er valgt til næstformand i udvalget.
Ellers ingen øvrige meddelelser fra udvalget.

Ad 3)

Lone Frankel Goul præsenterede projekt Trivsel & tilknytning i transportbranchen, som for alvor er skudt i gang i 2026.

Baggrunden for projektet er at der skal være nok kvalificeret arbejdskraft i transportbranchen – også i fremtiden.

Det er et EUD-baseret projekt, hvor et af projektformålene er at mindske frafaldet på uddannelsen.

Fokusområder 2026:

- Opsøgende indsats målrettet virksomheder – tilbud om sparring omkring lærlingens trivsel og faglige udvikling. (noteres på lærepladsen.dk)
- Særlig fokus på ny-godkendte virksomheder
- Udvikling af konkrete værktøjer, fx tjekliste til virksomheder og skabelon til lærlingesamtale samt information om SPS i virksomheden
- Dialog og videndeling.

Virksomheder giver udtryk for de gerne vil blive bedre til oplæring og have et tættere samarbejde med skolerne.

De oplever at de unge er uforberedte til arbejdsmarkedet.

Udvalget påpegede at der er to dele i trivsel.

Virksomhederne har også et ansvar for at gøre sig attraktive og få skabt et godt arbejdsmiljø. Samtidig skal lærlingene også forstå, at der skal mødes på arbejde hver dag og det er okay at virksomhederne kan stille krav til arbejdsindsatsen.

Lone Frankel Goul orienterede om TURs rollemodeller.

Der blev drøftet hvilke initiativer der kan gøres over for virksomheder og lærlinge. Her blev blandt andet pointeret at forventningsafstemningen er vigtig. Læring tager tid. Det vil være en fordel, hvis virksomheden kan afsætte en fast lærlingeansvarlig, som kan give lærlingen tryghed i læretiden. Der skal skabe en vished omkring den faglige stolthed og forstå hvor vigtig en rolle lærlingene/branchen har.

Henrik Hansen ser gerne at der bliver sat mere fokus på den teknologiske udvikling i branchen. Det vil også kunne gøre uddannelsen mere attraktiv. Det kræver faktisk en del, at kunne arbejde på de tekniske lagre i branchen.

<https://www.tur.dk/virksomheder/den-gode-laereplads>

Ad 4)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om nyt fra efteruddannelsesområdet:

Aktiviteten pr. 28.06.2026:

- Ekstern transport på 19,8 ÅE – mål 34 ÅE
- Ekstern transport 13,7 ÅE – mål 29 ÅE

I alt for hele efteruddannelsesområdet er der opnået en aktivitet på 107 ÅE – mål 182 ÅE. Der er udfordringer med de stigende materialeudgifter.

To nye ansættelser på ekstern transport.

En underviser har fratrådt sin stilling 1. april.

Lone Frankel Goul supplerede med at TUR har en målrettet indsats med opsøgende virksomhedskontakt omkring efteruddannelse.

To hold fra Horsens Kommune vil gerne være uddannet buschauffør for kollektiv trafik, hvorfor der er søgt om godkendelse som oplæringsvirksomhed.

TUR vil ikke godkende kommunen som oplæringsvirksomhed, da læringsmålene ikke vurderes at kunne opnås.

Peter Hjortdal Andersen og Henrik Hansen debatterede udfordringerne om baggrunden for den manglende godkendelse.

Tommy Jørgensen orienterede om nyt fra EUD-området:

Der er netop udlært tre nye svende.

Der starter et grundforløb 2 lager/vejgods-forløb til august. Der er pt. 6 tilmeldte. Målet er 12 tilmeldte.

Der er et hovedforløb 1 efter sommerferien i 2026 med 11 lærlinge.

Der er ved at blive indkøbt en lagerrobot.

Ad 5)

Forretningsorden blev gennemgået og godkendt.

Kian Frederiksen arbejder stadig på at finde en lærlingerepræsentant. Udvalget vil gerne komme og besøge grund- og hovedforløb for at rekruttere en lærlingerepræsentant.

Ad 6)

De lokale undervisningsplaner tilrettes til ændringer i bekendtgørelsen til august 2026. Udvalget får derefter planerne til godkendelse.

Ad 7)

Henrik Hansen orienterede om en virksomhed, som ikke har været helt tilfredse med skolens tilbagemeldinger.

Peter Hjortdal Andersen kan ikke helt genkende denne problemstilling og vurderer samarbejdet som godt og har netop været i dialog med TR fra virksomheden.

Henrik Hansen opfordrer Peter Hjortdal Andersen til at tage kontakt til virksomheden for at følge nærmere op på kritikken. Peter Hjortdal Andersen følger op.

Ad 8)

Intet til eventuelt.