

Mødereferat: LUU Maler

Dato	19. marts 2025	Tid:	09:00 – 10:30
Sted	Learnmark Horsens, Vejlevej 150, 8700 Horsens – Lokale 230		
Mødeleder	Hans Martin Andersen		
Deltagere	Hans Martin Andersen, Kim Aagaard, Helene Pedersen, Lone Wichmann, Tine Valente		
Afbud	Lenka Knudsen		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Oplæg ved bestyrelsesformand Tine Valente
2. Godkendelse af sidste referat
3. Orientering fra formanden
4. Orientering fra skolen
5. Eventuelt

Ad 1)

Tine Valente, bestyrelsesformand ved Learnmark, præsenterede sig selv og forklarede formålet med sine besøg på LUU-møderne. Formålet er at møde de lokale uddannelsesudvalg og etablere en dialog om, hvordan bestyrelserne og LUU'erne kan samarbejde mere effektivt.

Tine Valente påpegede, at samarbejdet mellem bestyrelsen og LUU'erne hidtil ikke har været optimalt, og at der er potentiale for at udnytte hinandens viden og ressourcer bedre. Hun bemærkede, at interaktionen mellem LUU og bestyrelserne i øjeblikket er ikke-eksisterende.

En mulig dialog kunne handle om de nye krav, som lærepladserne oplever, elevtyper, maskiner osv. Tine Valente udtrykte, at hun savner en tættere interaktion mellem LUU og skolens bestyrelse.

Hun spurgte, hvad LUU'erne tænker om samarbejdet med bestyrelsen. Der blev også rejst spørgsmål om, hvordan man kan sikre større deltagelse fra DI-arbejdsgiverne, som ikke er aktive i flere udvalg. Det blev understreget, at der skal være god synergi i udvalgene.

Tine Valente foreslår at genindføre et årligt fælles LUU-møde med bestyrelsen. Tidligere blev sådanne møder afholdt før Corona, og de havde god tilslutning.

LUU er altid meget velkommen til at kontakte Tine Valente (DI) – tiva@learnmark.dk eller næstformand Brian Tollak Nielsen (3F) btn@learnmark.dk.

Der fulgte en dialog om de udfordringer malerbranchen har, hvor de unge på skolen ikke forstår hvordan den virkelige arbejdsverden er. Flere unger har aldrig haft en fritidsjob, og for mange er det en stor overraskelse at malerfaget er et fysisk hårdt fag og at mødetiderne er kl. 07:00.

Virksomhederne er gode til at bakke op om skolen og vil gerne ansætte, men det er en udfordring, at flere af eleverne ikke har det rigtige mindset, når de starter i lære.

Hans Martin Andersen gjorde opmærksom på at der stadig bliver brugt en del udenlandsk arbejdskraft i branchen.

Byggebranchen bruger oftest kortaftaler. Det skyldes at virksomhederne er bange for at comitte sig, fordi de tidligere har haft dårlige oplevelser og fordi det er svært at se langsigtet ind i ordrebogen.

Hans Martin Andersen oplever et større frafald på uddannelsen end der tidligere har været set. Learnmark kan genkende denne tendens.

Hans Martin Andersen orienterede om at der er lærepladsgaranti i branchen. Malerlauget hjælper til med at skaffe alle elever en læreplads.

Hans Martin Andersen oplyste, at udfordringen for udvalget er at udvalget kun repræsenterer grundforløbet.

Udvalget, branchen og Det Faglige Fællesudvalg har et meget stort ønske om at hovedforløbet bliver en del af Learnmark Horsens.

Helene Pedersen orienterede om hvordan optagene og frafaldet har været over de seneste år. Det er desværre i den lave ende i forhold til at skulle kunne bære et fornuftigt grundlag for også at kunne udbyde hovedforløbet. Samtidig skal skolerne ikke udkonkurrere hinanden, så tiltaget skal give flere malersvende og ikke blot en flytning af eleverne mellem skolerne.

Hans Martin Andersen oplyste, at tendensen i faget er flere udlærte malersvende.

Eleverne kommer ikke før de ved der er noget, så der skal også tages initiativer for at få flere tiltrukket.

Der vil være udgifter forbundet med at udvikle og fx starte et hovedforløb op. Flere elever vælger også den skole, hvor de kan gå hele tiden, så der er et større potentiale til at trække flere elever til Horsens.

Politisk set ser man Horsens som en stor uddannelsesby. Hans Martin Andersen opfordrede bestyrelsen til at gå i dialog med borgmester Peter Sørensen. Horsens har meget et byde på – også med

Håndværkerkollegiet.

Tine Valente supplerede med at det er svært at tænke nye udbud ind, når EPX-strukturen ikke er endelig på plads. Bestyrelsen er i tæt dialog med borgmester Peter Sørensen.

Ad 2)

Referat godkendt.

Ad 3)

Hans Martin Andersen orienterede om nyt fra formanden:

Der har været en dialog i MFU om arbejdsgiverdeltagelsen i LUU.

Hans Martin Andersen følger op på hvem der skal indkaldes.

De øvrige emner er drøftet under punkt 1.

Ad 4)

Helene Pedersen og Lone Wichmann orienterede om nyt fra skolen:

Der køres pt. et pilotprojekt for GF1 og GF2 eleverne med en mobilpolitik, hvor mobilerne låses inde i undervisningen og udleveres i pauserne.

Der er pt. 7 elever i malerafdelingen. Én forventes at falde fra, da jobbet er for fysisk hårdt/ikke interessant (slibe).

De øvrige emner er drøftet under punkt 1.

Ad 5)

Intet til eventuelt.