

Mødereferat: LUU Teknologi

Dato	Den 23. marts 2023	Tid:	14:00 – 16:10
Sted	Learnmark Horsens, Vejlevej 150, 8700 Horsens – lokale 230		
Mødeleder	Jane Winther Hougaard		
Deltagere	Jane Winther Hougaard, Dansk Metal Erik Mortensen, DI Erik Sletkær Jensen, 3F Bent Johannesen, Dansk Metal Heinrik Christiansen, Dansk Metal Emilie Johanne Hejgaard, tilforordnet lærling, Dansk Metal Kian Frederiksen, Learnmark Horsens Jacob Bismuth, Learnmark Horsens		
Afbud	Brian Tollak Nielsen, 3F Torben Gadegaard, Dansk Metal Erik Westergaard, DI Peter Hjortdal Andersen, Learnmark Horsens		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Nyt fra formandskabet v/Jane Winther Hougaard og Erik Mortensen
2. Status på udvalgsmedlemmer
3. Uddannelsesaftale og samtykke til at videregive karakterer til virksomhed
4. Efteruddannelse med den nye OK's IKUF-ordning?
5. Ansøgning om godkendelse til lærlinge
6. Skolens politik vedrørende gravide og ammende lærlinge
7. Nyt fra EUD og skoleoplæringscenter
8. Nyt fra AMU
9. Debat om ny teknologi
10. Nye læresteder
11. Eventuelt

Ad 1)

Jane Winther Hougaard og Erik Mortensen orienterede om nyt fra formandskabet. De fleste emner fra formandskabet bliver behandlet under de respektive punkter på dagsordenen.

Jane Winther Hougaard orienterede om at overenskomstforhandlingerne er afsluttet. Der mangler nu en afstemning. Hvis der bliver stemt for den nye overenskomst, kan lærlingene se frem til en markant lønstigning fordelt over de næste to år.

Der kører mange nej-kampagner på sociale medier i øjeblikket, og desværre bliver afskaffelsen af Store Bededag blandet ind i overenskomstforhandlingerne, selvom det er ikke har noget med overenskomstforhandlingerne at gøre.

Overenskomsten forventes at blive sat til afstemning på søndag, hvorefter der følger en tre ugers stemmeperiode.

Ad 2)

Jane Winther Hougaard og Jacob Bismuth orienterede om, at der er ikke modtaget besked om nye medlemmer i udvalget. Derfor er der stadig vakante pladser fra DI.

Henrik Fausing har foreslået Jane Winther Hougaard en mere uddybende dagsorden, for at trække flere til møderne.

Jane Winther Hougaard pointerede, at en dagsorden ikke skal give svaret på forhånd. Medlemmerne skal have interesse i at møde op og blive klogere på indholdet. Standardpunkterne på dagsordenen spænder bredt, for at der kan debatteres flere ting.

Erik Sletkær Jensen påpegede, at ved en mere dybdegående dagsorden har man bedre mulighed for at forberede sig til mødet.

Det blev besluttet, at dagsordenen fortsætter i sin nuværende form.

Ad 3)

Erik Mortensen ønsker en løsning på videregivelse af karakter fra skoleophold til oplæringsvirksomhederne og forespurgte på om samtykkeerklæringen ikke kan skrives ind som en del af uddannelsesaftalen?

Jacob Bismuth anerkendte virksomhedernes ønske om videregivelse af karakterer fra skoleopholdene. Jacob Bismuth har været i dialog med Datatilsynet, som påpeger at hvis karaktererne skal oplyses til en mester, skal arbejdsgiveren godtgøre at han har ret til at få karakteren, som er en personoplysning. Datatilsynet opfordrer virksomhederne til at kontakte deres arbejdsgiverforening, så problemet kan belyses i et større forum.

Som det er nu, kan karaktererne ikke videregives grundet GDPR, medmindre der foreligger en samtykkeerklæring fra lærlingene. Jacob Bismuth orienterede om, at Learnmark er i gang med at se på mulige løsninger for at kunne videregive karakterer fra skoleophold til oplæringsvirksomheden. Blandt andet undersøges muligheden for at skrive det ind i skolens persondatapolitik. Dette skal godkendes af skolens DPO. Desuden har det været drøftet at lave skolens egen samtykkeerklæring, men skolens studieadministrative system har endnu ikke en funktion til at understøtte dette.

Ad 4)

Bent Johannesen orienterede om, at der forventes mere gang i efteruddannelsesområdet, når der kan gives 100 procent dækning via IKUF ift. tidligere 85 procent (hvis overenskomsten bliver godkendt). Har skolen samme forventning?

Jacob Bismuth orienterede om, at der allerede nu er godt gang i aktiviteten.

Jane Winther Hougaard orienterede om, at der også er lagt op til at blive ændret på de administrative procedurer. Som det er nu, er det meget besværligt at søge tilskud ved IKUF. Der kan ydes tilskud fra IKUF, hvis virksomheden har en overenskomst og kurset står på den positivliste, som IKUF har.

Emilie Johanne Hejgaard orienterede om at mange gerne vil have manuelle drejebænkskurser.

Ad 5)

Heinrik Christiansen fortalte om en situation han har haft, hvor han har været ude at besøge en lokal virksomhed i forhold til at blive godkendt til lærlinge. Heinrik Christiansen afviste virksomheden, da han ikke mener, at en faglært elektriker kan udlære en smedelærling. Efterfølgende er virksomheden blevet godkendt til lærlinge af en anden repræsentant.

Udfordringen er, at der fra Team Jura (Industriens Uddannelser) er beskrevet, at virksomheden skal have ansatte med samme uddannelse eller tilsvarende kvalifikationer.

Jane Winther Hougaard forespurgte på hvor mange gange, der kan søges om godkendelse?

Jacob Bismuth følger op på hele sagen med Industriens Uddannelser.

Kian Frederiksen spurgte ind til hvor længe en godkendelse gælder? Fx udløber en godkendelse i transportbranchen efter fem år.

Jane Winther Hougaard orienterede om, at hvis virksomheden ikke gør brug af den i fem år, udløber den. Ellers er virksomheden godkendt lige så længe, de har lærlinge.

Bent Johannesen mindede om, at udvalget kan invitere en fagkonsulent fra det faglige udvalg til at deltage i et udvalgsmøde for at få deres ord situationen og øvrige spørgsmål, der måtte opstå.

Heinrik Christiansen gjorde opmærksom på, at han stadig mangler en mester til at tage med ud til virksomhedsbesøgene.

Ad 6)

Jane Winther Hougaard fortalte om det kvindenetværk, som hun er ansvarlig for hos Dansk Metal. Til næste kvindenetværksmøde vil der være fokus på udfordringer for kvinder i faget og ikke mindst kvindernes rettigheder som gravid/ammende.

Jane Winther Hougaard spurgte derfor ind til skolens retningslinjer herfor. Hun orienterede om, at skolen har en række forpligtigelser overfor gravide og ammende. Hun oplyste desuden, at Dansk Metal anbefaler at skolen udarbejder en graviditetspolitik.

Jacob Bismuth orienterede om, at skolen ikke har en decideret graviditetspolitik nedskrevet, men at skolen til enhver tid følger de gældende arbejdsmiljøregler, som er på de respektive områder. Det er forskelligt fra branche til branche i forhold til hvilke fare og risici, den gravide udsættes for.

Orlov og forlængelser kører helt automatisk.

Ad 7)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra EUD og oplæringscentret.

Inden mødet har udvalgsmedlemmerne fået tilsendt resultaterne fra virksomhedstilfredshedsundersøgelsen og elevtilfredshedsundersøgelsen, som blev gennemført i 2022.

Virksomhedstilfredshedsundersøgelsen blev gennemgået på seneste LUU-møde.

Jacob Bismuth gennemgik resultaterne fra elevtilfredshedsundersøgelsen.

Resultaterne ligner dem skolen har set de tidligere år. Der er flotte og tilfredsstillende evalueringer omkring læring og hvad eleverne får ud af uddannelsen. Til gengæld opnås der ikke tilfredsstillende resultater omkring de fysiske rammer.

Besvarelser er givet for 4. hovedforløb industritekniker og to hovedforløb på smedeuddannelsen samt de respektive grundforløb. Tidspunktet for gennemførelse er dårligt for skolen, da den falder dårligt sammen med skolens planlægning. Skolen har fx ikke hold på skolen indenfor el, mekaniker og lager, så for skolen samlet set giver det ikke så meget mening, når ikke alle hold kan være med i undersøgelsen. Det er Ministeriet som står bag undersøgelsen og derfor også vælger tidspunktet for gennemførelsen.

Resultaterne fra undersøgelserne viser at værkstederne er for små og der er for meget støj i værkstederne. Der er ikke plads nok. Der ligger ikke en plan for hvordan problemet med den manglende plads skal løses. Det er positivt med den store elevvækst som har været på GF2, men det udfordrer på pladsen og antallet af maskiner.

Jacob Bismuth arbejder videre med indsatspunkter fra elevtilfredshedsundersøgelsen. Et fokuspunkt er at skolens manuelle maskiner er af ældre dato og kræver meget vedligehold for at kunne holdes kørende. På smedesiden er der ønske om både en laserskærer og en mere moderne kantbukker.

Der er sat gang i logbøgerne. Det kommer forhåbentlig til at hjælpe på kommunikationen mellem elev, virksomhed og skolen. Et samarbejde, som har fået kritik i elev- og virksomhedstilfredshedsundersøgelsen. Logbøgerne bliver sendt ud fra 1. hovedforløb og fremad.

Virksomhederne inviteres ind til morgenmøder (medlemmer af Lærepladsalliancen og ikke-godkendte virksomheder). Her drøftes hvad der forventes af skole, virksomhed og elev samt hvad der arbejdes med på skolen.

Derudover inviteres der til mesterbesøg på alle hovedforløb. Erfaringen fra byggeri er at ca. halvdelen af mestrene møder op til sådanne arrangementer.

Emilie Johanne Hejgaard supplerede med, at det vil være godt med en plan over hvad man skal kunne, når man kommer på skole igen.

Jacob Bismuth pointerede, at virksomhederne har fået praktisk mål, som de skal opfylde, når de er godkendt som oplæringsvirksomhed.

Heinrik Christiansen spurgte ind til resultatet i elevtilfredshedsundersøgelsen, hvor der er angivet at flere er blevet udsat for uønsket opmærksomhed meget tit eller tit. Heinrik Christiansen spurgte ind til om der bliver taget hånd om dette?

Jacob Bismuth orienterede om at der bruges rigtig meget tid på den del og det er et konstant fokusområde fra skolens side. Der ses en tendens, hvor adfærden blandt de unge er ændret markant.

Jacob: Ja, der bruges rigtig meget tid på det. Oplever en ungdom der er markant ændret, særligt efter Corona. Konstant fokus fra skolens side.

Jacob Bismuth orienterede om at skolen har fået ny drejebænk. Der er tekniker på maskinen nu, men den er snart klar til brug. Der er store forventninger til maskinen. Maskinen er yderst brugervenlig Og underviserne giver allerede udtryk for tilfredshed med maskinen.

Jane Winther Hougaard spurgte ind til forholdene omkring elevernes motivation og indsats. Jacob Bismuth meddelte at resultatet ikke er helt i overensstemmelse med hvad underviserne oplever.

Learnmark deltager i et fastholdelsesprojekt (PSB). Her skal skolens undervisere afsted på diverse kurser løbende hen over de næste to år. Blandt andet skal underviserne se på indholdene i deres undervisningsforløb. En opdatering af undervisningsforløbene skal give eleverne mere motivation for undervisning og dermed større fastholdelse. Undersøgelser viser at eleverne ikke kan koncentrere sig længere end elevens alder + fem minutter.

Underviser reflekterer over hvordan undervisningen skal tilrettelægges, så den er inspirerende hele dagen. Alsidig og inkluderende i forhold til det faglige og hvad eleven kan rumme.

Jacob Bismuth orienterede om grøn iværksætterdag, som afholdes i september for alle skolens elever. Det bliver case-baseret undervisning, som er relaterbart for skolens elever.

Jacob Bismuth meddelte, at der i januar startede to nye undervisere i afdelingen, en VVS-underviser og en industriteknikerunderviser.

Jacob Bismuth oplyste, at ingen elever er skoleoplæring indenfor udvalgets fag.

Kian Frederiksen efterspurgte – på baggrund af henvendelser fra smedeværksteder – svejsecertifikatuddannelser i EUD-uddannelsen.

Heinrik Christiansen og Bent Johannsen påpegede at det vil være svært, da der findes så mange typer af svejsecertifikater. Hvilke certifikater vil der blive brug for? Afhænger typisk også af virksomhedstypen.

Jacob Bismuth supplerede med, at det er det Faglige Udvalgs prioritering, hvad der skal ligge inde i hovedforløbene.

Jacob Bismuth fremviste årshjulet for Learnmarks trepartsteams arbejde. Årshjulet viste blandt andet hvilket arbejde, som der er i treparts- og AUB-projekterne.

Oversigt over besøgte virksomheder i AUB-projektet sendes med dette referat som bilag.

I trepartsprojektet har der været afholdt det første KlubLearnmark arrangement, hvor lasertag hvor på programmet. En sjov aktivitet for de fremmødte elever.

Der blev afholdt elev- og lærepladsmesse den 1. februar, hvor 72 virksomheder mødte op.

Det var en stor succes for både deltagende virksomheder og elever. Flere elever har sikret sig en læreplads på baggrund af messen.

Optagelsestallene for GF1 pr. 23.03.2023

- 99 EUD Teknologi, byggeri, transport
- 49 EUX – væsentligt fald
- 10 EUD – Fødevarer, jordbrug og oplevelser
- 55 – vælger senere

I alt 213 elever. Et tilfredsstillende resultat, som har nogenlunde samme niveau som sidste års optag. Dog er det ikke tilfredsstillende, at EUX er gået væsentlig ned.

Det skal bemærkes, at de 55 elever, som vælger senere, typisk vælger EUD Teknologi, byggeri og transport.

Learnmark har gode erfaringer med EUX. Både blandt elever og virksomheder, så det er uvist hvorfor der ses så markant et fald i antallet af ansøgere.

Emilie Johanne Hejgaard meddelte at flere EUX-elever på H2 havde svært ved at have lektier for fra gymnasiedelen, når de gik i skole på Tech. De følte sig ikke godt nok klædt på til opgaven, fordi de var på Vejlevej.

Jacob Bismuth supplerede med at elever følges ad, så der er ingen der har fået anden undervisning end andre fordi de er på Tech.

Ad 8)

Peter Hjortdal Andersen var fraværende til dagens møde, da han skulle deltage i et informationsmøde på Nr. Snede Statsfængsel.

I Peter Hjortdal Andersens fravær orienterede Jacob Bismuth om to ny forløb, er igangsat

- **Fjernvarmesvejser**
 - 42 dages forløb, hvoraf der er 20 dages virksomhedspraktik
 - 8 kursister. Der startede 9.
 - Se faktaark vedhæftet dette referat. OBS- lysbuesvejsning er erstattet af TIG-svejsning på anbefaling fra aftagervirksomhederne
- **CNC-metalbearbejdning**
 - 50 dage (30 dage på skole og 20 dage i virksomhedspraktik)
 - Plads til forbedring i forhold til forventningsafstemning mellem skole, kursist, jobcenter og praktikvirksomhed
 - Alle har fundet en praktikplads i 20 dage

Begge forløb er udviklet til ledige.

Der er godt gang i efteruddannelsen på alle fronter.

Bent Johannsen efterlyste åbent værksted indenfor maskin.

Jacob Bismuth supplerede med, at det kniber med pladsen. Derudover har skolen heller ikke godkendelsen til fagene. Disse vil dog kunne lånes af anden skole.

Ad 9)

Jacob Bismuth orienterede om at skolen har investeret i en ny drejebænk til maskinværkstedet, samt en ny tester til auto. Testeren er inkl. softwareopdatering og skulle efter sigende være den nyeste indenfor den teknologi.

Ad 10)

Heinrik Christiansen orienterede om at B og G Industri er blevet godkendt til klejnsmedelærlinge.

Kian Frederiksen supplerede med at de allerede har ansat en lærling.

Jane Winther Hougaard meddelte at Midtjysk Maskinfabrik er blevet godkendt til industriteknikerlærlinge.

Ad 11)

Heinrik Christiansen efterspurgte pjecer fra skolen omkring skolens uddannelser. Fx til udlevering til folkeskoleklasser, når de er på virksomhedsbesøg.

Jacob Bismuth orienterede om, at ud fra et bæredygtigt hensyn får skolen ikke trykt eksemplarer af faktaark længere.

Erik Sletkær foreslog at afholde et LUU-møde ude i en virksomhed i stedet for på skolen. Udvalget vil meget gerne bakke dette initiativ op.

Kian Frederiksen finder en virksomhed, som udvalget kan besøge, hvor vi kan få rundvisning og efterfølgende afholde LUU-mødet.

Emilie Johanne Hegaard spurgte ind til de ændringer i uddannelsesbekendtgørelsen, som er kommet i høring og har vakt opsigt blandt underviserne. Jacob Bismuth orienterede om at der hvert år kommer en ny uddannelsesordning. Ændringsforslaget fra Industriens Uddannelser er denne gang er at perifert udstyr skal fylde mere. Hvis denne ændring går igennem, vil det få en væsentlig økonomisk indvirkning på skolen. Der skal foretages massive investeringer i den nye uddannelsesordning. En investering, som Learnmark som skole ikke kan håndtere, som det ser ud netop nu.