

Referat: LUU AO

Dato	12. september 2022	Tid:	13:00 – 16:00
Sted	Gjesing Mejeri, Gammel Horsensvej 389, 8660 Skanderborg		
Mødeleder	Michael Berggreen		
Deltagere	Michael Berggreen (online), Danny Klausen, Jørn Lau Kristensen, Jane Brandt-Hansen, Maria Barnung, Peter Hjortdal Andersen		
Afbud	Heidi Carstensen, Eva Skovhede, Henrik Schalech		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Rundvisning på Gjesing Mejeri
2. Velkomst
3. Godkendelse af referat fra mødet og angivelse af deltagere/afbud /organisation
4. Status på valg af formandskabet til LUU AO – Valget finder sted i september
5. Samarbejde med og information til det lokale erhvervsliv
6. Rådgivning om spørgsmål inden for samtlige fælles kompetencebeskrivelser (FKB'er) på efteruddannelsesudvalgets område
7. Drøftelse af behov for udvikling af: nye amu-uddannelser, undervisningsmaterialer, nye/eksisterende FKB'er, faglærerqualificering samt særlige udviklingstiltag, som kræver anden finansiering: IUF/andet.
8. Generel information fra skolen
 - a. Lærerstab og markedsføring
9. Evaluering og kvalitetssikring samt status over aktivitetsniveauet
10. Tid og sted for næste møde
11. Eventuelt

Ad 1)

Tak til Danny for en meget spændende rundvisning. Som opfølgning til Dannys rundvisning fulgte en dialog om hvilken effekt det har at afholde LUU-møder i virksomhederne. Udvalget vil gerne ud at se virksomheder. Det er givtigt for især underviserne, men også konsulenterne får mulighed for at se tendenser i erhvervslivet. På rundvisningen på Gjesing Mejeri kunne det ses hvordan blandt andet Lean, tavlemøder o.lign. bliver brugt i dagligdagen.

Ad 2)

Michael Berggreen bød velkommen til dagens møde. Danny Klausen bød ved rundvisningen velkommen til Gjesing Mejeri.

Ad 3)

Referat godkendt.

Ad 4)

Jane Brandt-Hansen stillede op som formand for udvalget. Jane Brandt-Hansen blev enstemmigt valgt som formand.

Næstformandsposten blev ikke besat. Jane Brandt-Hansen følger op på mulige kandidater inden næste møde.

Peter Hjortdal spurgte ind til udvalgets konstellation. Er udvalget et 4-4 udvalg?
Learnmark undersøger dette.

Michael Berggreen orienterede om de opgaver, der følger med titlen som formand.
Peter Hjortdal Andersen supplerede med at Learnmark udover de fire årlige møder indkalder til et årligt fællesmøde for alle formænd for de lokale uddannelsesudvalg.

Jane Brandt-Hansen efterspurgte en vision for udvalget og vil gerne have det på som et punkt på næste mødes dagsorden.

Peter Hjortdal Andersen gjorde opmærksom på at et lokalt uddannelsesudvalg er for arbejdsmarkedsparter. Skolen står som facilitator.

Ad 5)

Maria Barnung orienterede om skolens samarbejde med erhvervslivet.

Der er stor efterspørgsel fra virksomhederne, så der er travlhed på området.
Der er ansat ny underviser og en ny timelærer i afdelingen.

Skolen deltager desuden i to EU-projekter, som medfører meget stor kontakt med virksomhederne.
Projekterne udløber begge med udgangen af 2022. Projekterne er beregnet til SMV'er.

Peter Hjortdal Andersen supplerede med at Lean-bølgen for alvor er begyndt at røre på sig. Det samme gør sig gældende indenfor ledelse.
Den stigende efterspørgsel skyldes ikke umiddelbart nedgang i erhvervslivet. Det er mere et prioriteringsspørgsmål ude i virksomhederne.

Jørn Lau-Kristensen spurgte ind til opstarten af den nye lageruddannelse, som tidligere har været drøftet på møderne.
Peter Hjortdal Andersen orienterede om at opstart af uddannelsen er udsat til uge 3 2023.

Maria Barnung orienterede om at flere afdelinger i 3F i samarbejde har udarbejdet en kursuspakke målrettet medarbejdere, som skal vælge selvvalgt uddannelse.

Kursuspakken består af kurserne

- lean i teams
- samarbejde i teams
- kommunikation i teams
- digitalisering i produktionen 1
- digitalisering i produktionen 2

Jørn Lau Kristensen bakkede op om tiltaget, men gjorde opmærksom på at det kan være svært lige pt., da der er travlt i produktionsvirksomhederne nu, så man skal ikke miste modet lige nu, hvis det ikke lykkedes.

Modsat ser Michael Berggreen en nedgang i produktionen for nogle brancher og den stigende efterspørgsel på kurser, kan derfor også skyldes denne nedgang. Peter Hjortdal Andersen supplerede med at det især ses i de brancher, som er afhængige af byggeriet, ligesom virksomhederne også er ramt på både energipriser og forsyningskæderne.

Ad 6 + 7)

Michael Berggreen rejste kritik af det tilgængelige undervisningsmateriale på materialeplatformen. Det er outdated. Det centralt udviklede materiale bliver ikke brugt af underviserne. Peter Hjortdal Andersen supplerede med at materialet ikke bruges direkte, men bliver brugt som inspirationsmateriale.

Michael Berggreen orienterede desuden om det nye mindset-kursus indenfor grøn omstilling og bæredygtighed. Kurset hedder "49973 Medspiller til grøn omstilling i produktionen" og har en varighed på tre dage.

Efter gennemført kursus:

- *Er deltageren motiveret for at være en aktiv medspiller i forhold til virksomhedens strategi for grøn omstilling i produktionen.*
- *Har deltageren grundlæggende viden om sammenhængen mellem CO2 udledning, ressourceforbrug og klimaforandringer.*
- *Har deltageren forståelse for, hvorfor det er nødvendigt for medarbejdere at bidrage til grøn omstilling af produktionen i industrien.*
- *Kender deltageren egne muligheder for at bidrage til grøn omstilling i produktionen.*

Efter gennemført kursus kan deltageren:

- *Skelne mellem fossile brændsler og bæredygtige energikilder, og har grundlæggende indsigt i, hvor disse anvendes i industrien.*
- *Foretage en CO2-beregning ved hjælp af en enkel, webbaseret CO2-beregner.*
- *Ud fra grundlæggende kendskab til energiformer og klimaforandringer, bidrage med konkrete forslag til, hvordan CO2-aftryk og ressourceforbrug kan reduceres i eget jobområde.*

Ad 8)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om Undervisningsministeriets 100 kr. millioners pulje til udvikling og afprøvning af undervisningsforløb indenfor grøn omstilling og bæredygtighed samt indkøb af udstyr. Learnmark arbejder på flere ansøgninger indenfor både EUD og AMU og i samarbejde med andre erhvervsskoler. Der er ansøgningsfrist den 23. september.

Ad 9)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om Learnmarks tiltag med at gennemgå spørgsmålene inden kursisterne får dem udleveret, således det kan italesættes hvad evalueringsspørgsmålene betyder. Carina Rølskov orienterede om, at kurserne indenfor arbejdets organisering i 2. kvartal scorede 8,7 point ud af 10 point i VisKvalitet-evalueringsbesvarelserne. Learnmark opnåede samlet en score på 8,4 i 2. kvartal. Landsgennemsnittet er 8,3 point. Der var ros fra udvalget til de flotte resultater.

Ad 10)

Næste møde er den 5. december kl. 14:00 på Strandpromenaden.

Ad 11)

Stor tak til Michael Berggreen for indsatsen som formand.