

Mødereferat

Dato: 02. december 2020

Mødeforum:	LUU Murer	
Dato:	02. december 2020	Tid: 14:00 – 16:00
Sted:	Online via Teams	
Mødeleder:	Gert Skov Rasmussen	
Deltagere:	Gert Skov Rasmussen, Torben Friis Pedersen, Jonas Ravn Nonbo, Karsten Drejer Bach, Henrik Lynggaard Christiansen, Peter Hjortdal Andersen, Hanne Koblauch Christensen, Pia Skjøtt Larsen, Maria Barnung, Benny Olsen	
Afbud:	Ronald Jelle Nielsen, Rikke Holst Olsen	
Referent:	Jannie Lund Sørensen	

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde
2. Meddelelser v/ skolen, udvalget og elevrepræsentanten
3. Efteruddannelse
4. Bekendtgørelse og lokale undervisningsplaner
5. Logbog
6. AUB
7. Tid og sted for næste møde
8. Eventuelt

Ad 1)

Referatet blev godkendt.

Ad 2)

Henrik Lynggaard Christiansen orienterede om indtag:

- 9 elever afslutter GF2 15.01.2021, 11 startede i august. To elever mangler pt. læreplads, der er tale om afklaring, og der arbejdes på sagen.
- 122 elever er i gang med GF1, 178 elever i opstarten, dette skyldes, at mange har fået lærepladser og derfor kommer ind igen på GF2.

- 42 elever er i gang med EUX, ved opstart var tallet 47.
- Ca. halvdelen af GF1 eleverne har valgt GF2 retningen
- 5 elever er i gang med H4
- 14 elever er i gang med H2 (nuværende hold sammenlæses med det hold, som skulle have været under corona-nedlukningen)

Administration har skiftet system fra Easy til Uddata+. Det betyder, at virksomhederne ikke længere bliver informeret om fravær via SMS. Virksomhederne skal selv logge ind på praktikpladsen.dk og søge informationen. Der sendes information ud om denne ændring via indkaldelser, Facebook og Linked-In.

Gert Skov Rasmussen fortalte, at der pt. er voldsomt travlt i branchen og at der nærmest ikke er nogle ledige. Det afstedkommer, at udfordringerne omkring brug af udenlandsk arbejdskraft er stigende, det kan være svært at guide virksomhederne uden om brugen af udenlandsk arbejdskraft, når man samtidig ikke kan tilbyde ledige til dem.

Chris A Bolig i Hedensted er godkendt til endnu en elev.

Der er udkommet en ny lærlingeguide, desværre er der fejl i nogle facts omkring lønforhold, og guiden kan derfor ikke uddeles.

Ad 3)

Maria Barnung fremviste en power point, som er udviklet for at vise, hvad man har fået ud af projektet.

- Der er foretaget 30 virksomhedsbesøg i perioden maj til december.
- Virksomhederne er bl.a. blevet orienteret om muligheder for efteruddannelse, samt mulighed for uddannelse af ufaglærte til faglærte.
- Virksomhederne har størst interesse for kurserne, "mikropuds", "nye materialer og metoder" og "ledelse".
- Fagligt netværk for murere og ledelsesnetværk på tværs af brancher er også blevet debatteret med virksomhederne, en endelig konklusion er det ikke blevet til.
- Murerbranchen genbesøges med kursuskatalog for 2021, indeholdende bl.a. de faglige kurser "specialpuds", "ajourføring" og "avanceret flisearbejde".

Master Skills, som er et tiltag fra Byggeriets Uddannelser, afholdes for andet år i træk. I forhold til murerbranchen udbydes ajourføring i uge 5 og specialpuds i uge 6. Derudover udbydes også projektledelse i byggeriet. Kataloget om Master Skills fremsendes til udvalgets medlemmer sammen med dette referat.

Pia Skjøtt Larsen opfordrer skolen til at samarbejde med andre skoler omkring udbuddet. Peter Hjortdal Andersen oplyser, at der i forvejen udbudskoordineres mellem skolerne for at sikre, at alle kurser udbydes.

Herefter fulgte en debat om virksomhedernes interesse for efteruddannelse af deres medarbejdere. Det er almindelig kendt, at der generelt ikke er tradition for efteruddannelse i branchen, hertil kommer, at der pt. er voldsomt travlt i virksomhederne. Dernæst er nogle virksomheder ikke interesseret i at give deres medarbejdere for mange kompetencer, idet det kan øge risikoen for at medarbejderen bliver attraktiv for andre virksomheder og muligvis skifter arbejdsgiver. Den holdning er et problem, specielt i forhold

til ensidigt gentaget arbejde og nedslidning. Uden efteruddannelsen, bliver den en udfordring for medarbejderen, at skifte opgaver i branchen i takt med at det bliver nødvendigt.

Peter Hjortdal Andersen understregede vigtigheden af faglig stolthed, det er vigtigt, at den enkelte håndværker ved noget om sit fag, også de dele af faget som den enkelte måske ikke arbejder med på daglig basis.

Pia Skjøtt Larsen tilføjer, at et ledernetværk i branchen er en rigtig god ide, netværket kan bruges til at debattere efteruddannelse og de positive gevinster heraf.

Jonas Ravn Nonbo oplever, at når han ansætter nye medarbejdere, så er de ofte blevet forholdt ny viden og uddannelse. Det skaber store udfordringer med at få dækket alle de forskelligartede opgaver, som virksomheden udbyder. Jonas oplyser, at man i hans virksomhed er meget lydhør overfor kursusønsker fra svendene, men det skal selvfølgelig stå mål med den aktivitet, som der er i virksomheden. Herudover oplyser Jonas, at der pga. den voldsomme aktivitet i branchen er kommet et meget stort lønpres, et pres som virksomhederne ikke kan følge med til.

Herefter fulgte en debat om hvor ansvaret skal placeres i forhold til at trække medarbejdere i branchen på efteruddannelse. Der er enighed om, at det er et langt sejt træk, og at alle interessenter hjælper til så godt de kan med at udbrede budskabet.

Pia Skjøtt Larsen oplyser, at byggeriets uddannelsesfond kommer til at hæve støtten til efteruddannelse med start fra 1. januar 2021. Pia tilbyder i øvrigt at deltage i arrangementer, hvor der byder sig en lejlighed til at sætte fokus på efteruddannelse.

Nogle mestre har ytret, at de mener, at skolens undervisning er gammeldags. Karsten Drejer Bach genkender ikke dette billede, man er tværtimod meget lydhør over for mestrenes forlag til uddannelsen, og som altid modtager man meget gerne input omkring denne ytring også. Jonas Ravn Nonbo synes, at indholdet på skolens undervisning er som det skal være. Svendepøverne kan måske udformes anderledes, såfremt der er nogle emner man gerne vil se mere af.

Jonas Ravn Nonbo stiller spørgsmål ved, om branchen er gode nok til at bruge logbøgerne til at gennemskue den udfordring, som der er hos de virksomheder, som specialiserer sig på enkelte områder inden for faget. Karsten Drejer Bach synes, at logbogen fungerer rigtig godt, men der er selvfølgelig ikke garanti for, at krydserne er korrekt og nøjagtigt afsat. Gert Skov Rasmussen påpeger, at eleverne indtil videre har klaret sig rigtig godt, meget få har været tæt på at dumpe. Karsten Drejer Bach tilføjer, at for de elever som er hos specialiserede virksomheder, så foregår rigtig meget af indlæringen på skolen.

Hanne Koblauch Christensen mener, at der hos nogle virksomheder er manglende forståelse og indsigt i hvad det betyder at få en praktikpladsgodkendelse, samt hvilket ansvar man har i forhold til logbogen.

Ad 4)

Intet nyt

Ad 5)

Indeholdt i ad3

Ad 6)

Karsten Drejer Bach oplyste, at der har været besøgt nogle mestre, og at der er allerede indgået aftale om nogle af de elever, som først starter til januar. Herudover har to virksomheder udtrykt interesse for at blive godkendt som praktiksted.

Hanne Koblauch Christensen pointerer, at det fremadrettet er skolens ansvar at få skaffet læreplads til eleverne, der vil blive målt på hvor tidligt i forløbet, eleven opnår ansættelse i en virksomhed.

Henrik Lynggaard Christiansen oplyser, at det allerede går rigtig godt med at finde lærepladser til eleverne, der er stort set ingen i skolepraktikordningen. Det giver et godt afsæt i forhold til de nye regler om at skolen skal finde lærepladserne. Der ses også en tendens til, at flere har læreplads når de starter, det kan muligvis skyldes det tilskud, som virksomhederne har kunnet få i den sidste del af dette år.

Jonas Ravn Nonbo fortæller, at det har været kotume i deres virksomhed, at man starter som arbejdsdreng og derefter rykker videre til en læreplads, på den måde har virksomhed og elev lært hinanden at kende inden man ansætter i lærlingekontrakt. Det kan desværre, grundet ændringer i overenskomster omkring løn, ikke længere lade sig gøre. Derfor rekrutterer virksomheden nu fra Grundforløbet.

Karsten Drejer Bach oplyser, at virksomhederne som regel ansætter eleverne når de er halvvejs i GF2, på den måde er der en mulighed for at kende eleven, inden man indgår endelig aftale. Karsten Drejer Bach mener, at det bliver en udfordring at få eleverne afsat til virksomhederne allerede på GF1.

Hanne Koblauch Christensen gjorde opmærksom på, at der i trepartsaftalen er fokus på, at der bliver indgået flere længerevarende aftaler i stedet for de kort-aftalerne. Henrik Lynggaard Christiansen oplyste, at der hos Learnmark indgås ca. 50/50 på korte og længerevarende aftaler.

Ad 7)

Næste møde afholdes 26.03.2021, der indkaldes i Outlook snarest.

Ad 8)

Gert Skov Rasmussen spurgte udvalget, hvordan deres oplevelse har været i forbindelse med afholdelse af svendepreven under Corona-restriktioner.

Karsten Drejer Bach fortalte, at han fra eleverne hører, at der var skuffelse over den manglende overrækkelse og højtidlighed, som plejer at foregå i elevhuset. Jonas Ravn Nonbo bakker eleverne op i, at der fremadrettet fortsat skal være den formelle del i elevhuset.

Udvalget er enige om, at eleverne skal høres om hvad de synes, og Henrik Lynggaard Christiansen oplyser, at når Corona-restriktionerne ophører, så vil det være muligt at familie og venner også kan komme med i værkstedet.