

Mødeindkaldelse: LUU Transport

Dato	17. marts 2022	Tid:	09:30 – 10:45
Sted	Learnmark Horsens, Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103		
Mødeleder	Henrik Hansen		
Deltagere	Henrik Hansen, Jacob Bismuth, Peter Hjortdal Andersen, Gitte Bekker		
Afbud	Lars Helbo, Kjeld Iversen, Lars Jensen, Kian Frederiksen, Torben Jønsson, Brian Lorentzen, Søren Dalsgaard		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat fra sidst
3. Meddelelser fra skolen
4. Meddelelser fra udvalget
5. EUD: Evaluering af kvaliteten af uddannelserne og ansøgning om AUB
6. AMU: Evaluering af kvaliteten af skolens kurser inden for et udvalgt område
7. Eventuelt

Ad 1)

Der blev drøftet hvilke tiltag, der skal til for at trække et større fremmøde til LUU-møderne. Til dagens møde deltog fire repræsentanter fra Learnmark og formand Henrik Hansen. Som et tiltag til at få ændret mødekulturen rykkes de fremtidige møder til kl. 14, så de ikke "forstyrrer" midt på dagen. Alle parter opfordres til at se på mulige emner til det lokale uddannelsesudvalg, således gruppen får en større volumen.

Ad 2)

Referat godkendt.

Ad 3)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om den nye lagerprocesoperatøruddannelse, som starter i uge 37 2022. Forløbet består af 6 moduler á ti dage. Lagerprocesoperatøruddannelsen er sammensat af en række AMU-kurser. Der er udviklet to nye kurser til forløbet. Det er ikke en AMU-kontraktuddannelse, som først planlagt. Modulplanen vedhæftes dette referat.

Lagerprocesoperatøruddannelsen er skabt på baggrund af henvendelser fra branchen.

EUD-uddannelsen tager udgangspunkt i bekendtgørelsen, hvor der fx er krav om Kardexkort. Kardexkort bruges ikke i virksomhederne i dag. Lagerprocesoperatøruddannelsen starter et andet sted end lageroperatøruddannelse. Lagerprocesoperatøruddannelsen giver mulighed for at starte på et mere tidssvarende moderne niveau.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at skolen stadig overvejer, om skal udvikles et nyt kursus til brug i slutningen af forløbet. Dette kursus skal indeholde en demonstration af alle de færdigheder, som er lært i forløbet.

På ekstern transport har der desværre været et par opsigelser og afdelingen har været hårdt ramt af Corona. Der er ansat en ny underviser, Kenneth Eriksen ligesom Finn Julbæk er vendt tilbage til Learnmark. Det er svært at rekruttere medarbejdere.

Skolen har fået en simulator, som må bruges på transportkurserne.

Gitte Bekker oplyste, at det er blevet bedre med ventetiden på udstedelse af kørekort. Fristen på seks uger bliver overholdt nu. Dette var ikke tilfældet før jul.

På intern transport har der været en arbejdsulykke, som kostede en medarbejder to brækkede ben.

Jacob Bismuth orienterede om, at Svend Erik Berg er blevet ansat som ny underviser på EUD lager. Svend Erik Berg træder ind den 1. april 2022 i stedet for Kian Frederiksen, som i stedet tiltræder som lærepladskonsulent. Max Vissing har opsagt sin stilling som lærepladskonsulent hos Learnmark.

Jacob Bismuth orienterede om, at ministeriet har ændret i måden at udbetale taxametertilskuddet til skolerne. Nu afhænger tilskudsstørrelsen af hvornår en uddannelsesaftale er underskrevet.

En medarbejder har gennemført en mini MBA i bæredygtighed. De udvidede kompetencer skal bruges indenfor både EUD og AMU.

Der er ingen elever i skoleoplæring (tidligere skolepraktik). Der bliver drøftet nye regler for optagelse i skoleoplæring.

Der var et lille optag på GF2 lager som startede i januar. Dette er en landstendens, som kun er blevet tydeligere efter kvoterne, blev indført.

Ad 4)

Intet fra udvalget.

Ad 5)

Jacob Bismuth orienterede om, at der er lavet en AUB-ansøgning indenfor lager og vejgods. Der forventes svar på denne ansøgning omkring 1. juni.

Der er ingen trepartsmidler at søge i TUR.

Jacob Bismuth orienterede om at der er blevet foretaget en elevtilfredshedsundersøgelse i efteråret 2021. Ingen fra lager hovedforløb eller gf2 har svaret.

Samlet for hele Tech var det et tilfredsstillende resultat. Elevtilfredshedsundersøgelsen kører efter Ministeriet og er fælles for hele landet. På Learnmark vil det give mere mening at lave undersøgelsen i foråret. Learnmark iværksætter løbende intern evaluering på det kommende GF1-forløb.

Ad 6)

Peter Hjortdal Andersen gav en status fra VisKvalitet 4. kvartal 2022.

Intern transport: 34 evaluerede hold – samlet score på 8,5

Ekstern transport: 15 evaluerede hold – samlet score på 8,0

Højeste score der kan opnås er 10.0.

Ad 7)

Som aftalt under ad 1) flyttes møderne til kl. 14.

Mødedatoerne bliver påvirket af disse ændringer og mødekalenderen er derfor:

08.06.2022 kl. 14:00

21.06.2022 kl. 14:00

06.12.2022 kl. 14:00

Alle møder er planlagt til afholdelse på Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens.

Carina opdaterer i outlook.