

Mødereferat: LUU Teknologi

Dato	Den 25. september 2025	Tid:	14:00 – 16:00
Sted	Lund Maskinfabrik, Lundvej 20, 8700 Horsens		
Mødeleder	Jane Winther Hougaard		
Deltagere	Jane Winther Hougaard, Dansk Metal Torben Gadegaard, Dansk Metal Heinrik Christiansen, Dansk Metal Bent Johannesen, Dansk Metal Michael Grønbæk Memborg, lærlingerepræsentant, Dansk Metal Erik Sletkær Jensen, 3F Jesper Wulff, Tekniq Arbejdsgiverne Søren Djursland, DI Peter Hjortdal Andersen, Learnmark Horsens Kian Frederiksen, Learnmark Horsens Robert Nielsen, Lund Maskinfabrik Claus Villadsen, Lund Maskinfabrik		
Afbud	Jacob Bismuth, Learnmark Horsens Patrick Beyer, DI		
Referent	Carina Würtz Rolskov https://www.learnmark.dk/om-learnmark/organisation/bestyrelse/		
Links	https://www.luu-medlem.dk/ https://www.luu-medlem.dk/media/tufiff41/luu_ha-ndbog_web.pdf		

Dagsorden

1. Rundvisning og oplæg v/Robert Nielsen, Lund Maskinfabrik
2. Velkomst og nyt fra formandskabet
3. Nyt fra lærlingerepræsentant
4. Nyt fra AMU
5. Nyt fra EUD (herunder skoleoplæring)
6. Lesotho
7. Udbrede kendskab til uddannelserne
8. Kommende AUB-ansøgning
9. Eventuelt

Ad 1)

Stor tak til Robert Nielsen og Claus Villadsen for en spændende rundvisning og brugbart oplæg omkring Lund Maskinfabrik.

Ad 2)

Jane Winther Hougaard bød velkommen til dagens møde.

Jane Winther Hougaard orienterede om, at hun træder ud af Metals bestyrelse og dermed også træder ud af det lokale uddannelsesudvalg.

Jane Winther Hougaard stillede spørgsmål til praktikmålene for en ny-mesterlærling. Ifølge praktikmålene skal virksomheden oplære i manuelle fræsere, men dette er ikke muligt for virksomheden, da de manuelle fræsere er bortskaffet. Kian Frederiksen orienterede om at virksomheden skal opfylde praktikmålene. Kian følger op på mulighederne for oplæring i manuel fræsning på skolen.

Søren Djursland orienterede om at Malene Munk-Madsen har valgt at trække sig fra udvalget. Der er derfor en vakantplads for DI.

Ad 3)

Michael Grønbæk Memborg har ikke været på skoleophold siden sidste møde. Der er ingen elever, som har henvendt sig til Michael – hverken via skolen eller Dansk Metal.

Ad 4)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at der som bekendt har været en AMU-udbudsrunde. Der er nu kommet et officielt resultat fra ansøgningsrunden. Learnmark mister udbuddet på enkelte FKB'er:

- 2679 Rengøringsservice
- 2750 Betjening af industrirobotter for operatører.

Derudover ansøgte skolen om godkendelse til udbud af 2244 Maskin- og værktøjsområdet, som skolen ikke tidligere har været godkendt til. Der er kommet afslag på denne ansøgning.

Hvis en virksomhed oplever et behov for efteruddannelse i en af de ovennævnte FKB'er, skal de stadig kontakte Learnmark. Learnmark kan etablere undervisning via samarbejde med de øvrige uddannelsesinstitutioner.

De øvrige FKB'er, som Learnmark har ansøgt om, er blevet godkendt.

Der kommer en ny asbestbekendtgørelse i EU, som siger, at medarbejdere, som arbejder med ikke autoriseret asbest-arbejde, skal have et to dages asbestkursus. Det krav vil ramme stort set alle håndværkere. Bekendtgørelsen træder i kraft fra 1. januar 2026.

Desværre er kurset ikke godkendt til IKUF. Det skal indstilles af parterne, hvis det skal blive en del af IKUF.

Generelt oplever skolen en større barriere ved brug af IKUF.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om AMU Danmark, som er en sammenslutning af 20 danske erhvervsskoler og AMU-udbydere. Sammenslutningen sikrer Danmarks bredeste samlede uddannelsesportefølje. Formålet er desuden at lette mængden af administrativt arbejde forbundet med efteruddannelse for virksomhederne.

Konsortiet kan sammen udbyde over 20.000 forskellige AMU-kurser fordelt på 120 FKB'er.

Torben Gadegaard spurgte ind til mulighederne for undervisning i virksomheden, hvis en virksomhed har fx nedgang i produktionen.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at der undervises i stor stil ude i virksomhederne. Det er et attraktivt for virksomhederne at sende deres medarbejdere på kursus, hvor der er mulighed for at få VEU-godtgørelse.

Ad 5)

Kian Frederiksen orienterede om nyt fra EUD-området.

Der er 14 elever på GF2-smed. 7 af dem har på nuværende tidspunkt en underskrevet aftale. Virksomhederne er gode til at samarbejde om eleverne. Det vil muligvis komme på tale at lave en afstigning til produktør for et par af eleverne. Det forventes at alle får en læreplads ved slutningen af grundforløbet.

Der startede ikke et GF2-industri teknikerhold op, da der desværre ikke var tilmeldinger hertil. Der bliver lavet tiltag for at tiltrække elever til uddannelsen med opstart på GF2 til januar.

1 smed er i skoleoplæring.

2 EUX-industri teknikerlærlinge har korte uddannelsesaftaler, som udløber snart. De er i dialog med et par virksomheder, så det er håbet de snart har en ny underskrevet uddannelsesaftale.

Ad 6)

Kian Frederiksen orienterede om Lesotho-projektet, hvor fire lærlinge skal opføre et værkstedshus i Tebollong. I forbindelse med projektet har Lesotho fremsendt en ønskeseddel til værktøj. Flyer sendes med referatet ud.

Torben Gadegaard supplerede med at Metalindustrien har ansat en konsulent til at være behjælpelig med at arrangere udlandsophold. Torben Gadegaard sender kontaktoplysninger til skolen.

Ad 7)

Robert Nielsen foreslår at kontakte UU for at promovere erhvervsuddannelserne overfor dem. Robert har været en del af industritekniker.nu. Her var det oplevelsen, at UU ikke vidste hvad fx en industritekniker er.

Michael Grønbæk Memborg delte sin erfaring med udstilling af emner i folkeskolerne, hvor han har vist nogle af sine færdigproducerede emner frem for folkeskoleklasser. I folkeskolen er der fokus på byggefaget (sløjd), men at få det fremvist i løbet af skolegangen kan vække deres interesse tidligere.

Søren Djursland orienterede om, at han tidligere har inviteret UU-vejlederne på virksomhedsbesøg. Det var en god oplevelse.

Jesper Wulff supplerede med, at det efter hans oplevelse, ikke er et problem i Hedensted Kommune. Tværtimod. Jesper får ofte besøg af skoler og vejledere fra Hedensted Kommune ligesom Hedensted Kommune også afholder messer, hvor Learnmark deltager.

Michael Grønbæk Memborg at det kan være svært at trække voksne til uddannelsen, da det kræver at der tages nogle ofre. Dem der har været ude at arbejde som ufaglært tjener godt, så det er svært at skulle starte på en lærlingeløn.

Torben Gadegaard supplerede med, at det derfor vil være godt at bruge aftalt uddannelse under uddannelse, så lønnen næsten kan opretholdes.

Peter Hjortdal Andersen gjorde opmærksom på at det er små generationer vi ser ind i de kommende år, så der skal kigges på hvad der er at tage af.

Der fulgte en god dialog om lærlinges ageren på lærested og skole.

Jesper Wulff påpegede, at det har påvirket virksomheder og skoler at parathedsvurderingerne er forsvundet.

Claus Villadsen supplerede med, at der er en generationskløft. De svende der blev udlært for 15 år siden, er et andet sted end de lærlinge, som bliver udlært i dag.

Der er problemer med generationskløften, og det er noget arbejdsgiverne skal være mere bevidste om. Kommunikation skal være i fokus, så der bliver forventningsafstemt ledelse og medarbejdere imellem. Den klare kommunikation vil give en effekt. Oplevelsen kan være, at arbejdsgiverne kan være bange for at være tydelige, fx pga. frygten for mangel på arbejdskraft. Men hvis det gøres med respekt, er det givet godt ud.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om at brancheuddannelserne fra bygge- og anlægsområdet de seneste år har deltaget på Roskilde Dyrskue. Det kunne være en mulighed at kigge andre veje i arrangementer, som der kan deltages i.

Ad 8)

Punktet genoptages på næste LUU-møde.

Udvalget bedes tænke over idéer til en ansøgning.

Ad 9)

Torben Gadegaard orienterede om at Metal udpeger et nyt medlem som erstatning for Jane Winther Hougaard.

Konstituering af udvalget tilføjes som et punkt til næste møde.

Tak til Jane Winther Hougaard for den store indsats.