

Mødereferat: LUU Teknologi

Dato	Den 12. juni 2025	Tid:	14:00 – 16:00
Sted	Learnmark Horsens, Vejlevej 150, 8700 Horsens – lokale 230		
Mødeleder	Jane Winther Hougaard		
Deltagere	Jane Winther Hougaard, Dansk Metal Torben Gadegaard, Dansk Metal Heinrik Christiansen, Dansk Metal Bent Johannesen, Dansk Metal Michael Grønbæk Memborg, lærlingerepræsentant, Dansk Metal Erik Sletkær Jensen, 3F Patrick Beyer, DI Peter Hjortdal Andersen, Learnmark Horsens Jacob Bismuth, Learnmark Horsens Kian Frederiksen, Learnmark Horsens Tine Valente, bestyrelsesformand Learnmark Horsens		
Afbud	Søren Djursland, DI Malene Munk-Madsen, DI Jesper Wulff, Tekniq Arbejdsgiverne		
Referent	Carina Würtz Rolskov		
Links	https://www.learnmark.dk/om-learnmark/organisation/bestyrelse/ https://www.luu-medlem.dk/ https://www.luu-medlem.dk/media/tufjff41/luu_ha-ndbog_web.pdf		

Dagsorden

1. Oplæg ved bestyrelsesformand Tine Valente
2. Velkomst og nyt fra formandskabet
3. Lokale undervisningsplaner (LUP) – er medsendt som bilag til denne indkaldelse
4. AMU
 - a. Status på udbudsrunde
5. Nyt fra lærlingerepræsentant
6. Optagelsestal
7. Trepert – flere penge til erhvervsuddannelserne
8. Medaljefond
9. Nyansættelser
10. Internationalisering (Krakow)
11. Eventuelt

Ad 1)

Tine Valente, bestyrelsesformand ved Learnmark, præsenterede sig selv og forklarede formålet med sine besøg på LUU-møderne. Formålet er at møde de lokale uddannelsesudvalg og etablere en dialog om, hvordan bestyrelserne og LUU'erne kan samarbejde mere effektivt.

Tine Valente påpegede, at samarbejdet mellem bestyrelsen og LUU'erne hidtil ikke har været optimalt, og at der er potentiale for at udnytte hinandens viden og ressourcer bedre. Hun bemærkede, at interaktionen mellem LUU og bestyrelserne i øjeblikket er ikke-eksisterende.

En mulig dialog kunne handle om de nye krav, som lærepladserne oplever, elevtyper, maskiner osv.

Særligt nye maskiner og input til lærernes pædagogiske niveau i forhold til den pulje penge, som rammer

erhvervsuddannelserne, hvor midler forventes at puljes til udstyr og opkvalificering af lærernes pædagogiske kompetencer.

Tine Valente udtrykte, at hun savner en tættere interaktion mellem LUU og skolens bestyrelse. Hun spurgte, hvad LUU'erne tænker om samarbejdet med bestyrelsen. Der blev også rejst spørgsmål om, hvordan man kan sikre større deltagelse fra DI-arbejdsgiverne, som ikke er aktive i flere udvalg. Det blev understreget, at der skal være god synergi i udvalgene.

Det er planen at genindføre et årligt fælles LUU-møde med bestyrelsen. Tidligere blev sådanne møder afholdt før Corona, og de havde god tilslutning. Udvalget ønsker at fællesmødet skal være for alle udvalgsmedlemmer og ikke kun formandskaberne.

LUU er altid meget velkommen til at kontakte Tine Valente (DI) – tiva@learnmark.dk eller næstformand Brian Tollak Nielsen (3F) btn@learnmark.dk.

Tine Valente orienterede desuden om at bestyrelsen netop nu arbejder med et stort fokus på den nye EPX, hvor der er tæt dialog og samarbejde med de øvrige uddannelsesinstitutionerne i Horsens. I forbindelse med EPX'en kommer der en ny institutionslov. Det er endnu ikke klarlagt om det får indflydelse på LUU'ernes arbejde.

Ad 2)

Jane Winther Hougaard bød velkommen og orienterede om nyt fra formandskabet.

Jane Winther Hougaard orienterede om Dansk Metals mentorordning - et samarbejde mellem Dansk Metal og erhvervsskolerne. Formålet med mentorordningen er blandt andet at mindske frafaldet. Det er gamle svende, som frivilligt tager ud og er mentor for lærlinge. Lige nu kører det som forsøg på en række skoler. Torben Gadegaard orienterede om, at hvis Learnmark skal være en del af det skal det gå igennem Dansk Metal. Bent Johannesen foreslog at få en repræsentant fra mentorordningen til at deltage på næste møde for at høre om mulighederne.

Jacob Bismuth orienterede om, at Learnmarks frafald er under landsgennemsnittet, men dermed ikke sagt der ikke er et problem. Skolen ser særligt et frafald mellem grundforløb og hovedforløb. Learnmark vil gerne være en del af Dansk Metals mentorordning. Jane Winther Hougaard følger op på dette sammen med de øvrige lokale medlemmer af udvalget.

Jacob Bismuth og Erik Sletkær orienterede også om mulighederne for mentorkurser i AMU-regi for virksomhedens ansatte.

Jane Winther Hougaard spurgte indtil opfølgningen på de ting, som blev påpeget på seneste LUU-møde omkring lærernes sprogbrug mv. Jacob Bismuth orienterede om, at der har været afholdt møde med underviserne, hvor retningslinjer og god skik blev pointeret.

Danmark skal til i højere grad at producere krigsmateriel, hvilket gerne skulle sætte skub i beskæftigelsen og antallet af lærlinge, om end det er på en trist baggrund.

Der skal oprettes mellem 8.000 – 10.000 lærepladser i 2026.

Jacob Bismuth og Kian Frederiksen berettede, at der hos Learnmark ikke har været udfordringer med at få eleverne afsat. Der ses en opbremsning blandt virksomhederne, men lige nu er der lærepladser til dem der kan og vil.

Virksomhederne er ikke gode til at synliggøre lærepladserne på laerepladsen.dk.

Ad 3)

Jacob Bismuth oplyste, at der ikke er sendt forslag til ændringer til uddannelserne til høring, hvorfor der ikke forventes at komme ændringer til uddannelserne. Der kommer derfor ikke de store ændringer til de lokale undervisningsplaner.

Kravet om 26 klokke timers undervisning bortfalder for de elever, som har merit. Det giver mulighed for at skolen kan oprette valgfag i udvalgte perioder.

Udfordringerne i forbindelse med VUF-pakkerne på industriteknikeruddannelserne blev drøftet. De første elever, som skal have VUF-pakkerne, er de H2-elever, som kommer på skole i august 2026.

Patrick Beyer spurgte ind til mængden af tegning i undervisning samt fordelingen af tegning i hånden og tegning på computer.

Jacob Bismuth orienterede om undervisningens tilrettelæggelse, hvor tegning oftest er koblet på projekter. Der bliver både tegnet i hånden og på PC. Skolen skifter inden længe til SolidWorks.

Ad 4)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra AMU-udbudsrunderen.

Learnmark har fået afslag på FKB 2244 Maskin- og værktøjsområdet samt 2750 Betjening af industrirobotter for operatører.

Ad 5)

Michael Grønbæk Memborg har ikke noget nyt fra lærlingene. Michael er pt. ikke på skole.

Ad 6)

Jacob Bismuth orienterede om de kommende optagelsestaler for august-optaget 2025.

GF1: Der er et højt optag med 278 elever.

GF2: 0 tilmeldte industriteknikere og 3 smede.

Ad 7)

Jacob Bismuth orienterede om at der bliver tilført flere penge til erhvervsuddannelserne. Der er stadig mange ubekendte faktorer, men der kommer midler til skolens kasse/drift i form af takststigninger og puljepenge, hvor der er krav til anvendelse.

Der kommer en 3 procents stigning på grundforløbstaksterne og 17 procents stigning på hovedforløbstaksterne. Der forventes desuden en pulje til opgradering af lærernes pædagogiske kompetencer (om et par år) og en pulje til investeringer.

Ad 8)

Udvalget er ikke bekendt med medaljefonden. Learnmark undersøger betingelserne for at modtage medalje.

Efter mødets afslutning har Learnmark fundet følgende krav til indstilling til medaljefonden:

<https://www.medaljefonden.dk/regler-for-indstilling>

Ad 9)

Jacob Bismuth orienterede om nyansættelser på Learnmark.

René er ansat som underviser på industriteknikeruddannelsen. Bjarne er ansat til et GF1-forløb omhandlende 3D-print.

Rasmus er ansat som underviser på smedeuddannelsen.

Ad 10)

Jacob Bismuth orienterede om, at Learnmark har en strategi om at være mere internationale, også indenfor erhvervsuddannelsesområdet.

Erhvervsuddannelseseleverne tilbydes derfor flere forskellige muligheder for ophold i udlandet i regi af Erasmus – alle tre forløb i Krakow.

Forløb 1: Det kan være en uges besøg i udlandet på skoler og virksomheder, hvor der veksles mellem skole, praktik og sociale arrangementer. Størstedelen finansieret via Erasmus-midler. Dette forløb tilbydes blandt andet industritekniker og smede GF2-elever.

Forløb 2: Eleverne tilbydes ophold efter H3, hvor eleverne kan komme i praktik i 14 dage i en virksomhed. Det kunne være hos virksomheden Colorex. Virksomheden kan tilbyde hotelovernatning og praktik.

Forløb 3: Et halvt til et helt år efter endt læretid via oplæring i udlandet (OPU).

Erik Sletkær supplerede med de ser at en stor gruppe udlærte tømrere rejser et år til Australien.

Ad 11)

Heinrik Christiansen har godkendt en virksomhed til en smedelærling.

Udvalget ønsker aktive deltagere og opfordrede derfor formandskabet til at tage kontakt til DI-medlemmer for at drøfte mødedeltagelse i udvalget.