

Mødereferat: LUU Industri

Dato Den 2. juni 2026 **Tid:** 14:00 – 16:00

Sted Hedema, Vejlevej 158, 8700 Horsens

Mødeleder Jane Brandt-Hansen, 3F

Deltagere Jane Brandt-Hansen, 3F
Eva Skovhede, 3F
Jens Kristian Kristensen, 3F
Line Bang Fasting Bauer, DI
Trine Andersen, DI
Peter Hjortdal Andersen, Learnmark Horsens
Tommy Jørgensen, Learnmark Horsens
Maria Birk Barnung, Learnmark Horsens
Lars Jensen, Learnmark Horsens
Kian Frederiksen, Learnmark Horsens

Søren Djursland, Hedema

Afbud Malene Munk-Madsen, DI (barsel)
Karen Hornbæk Svendsen, Industriens Uddannelser
Ida Rode Hansen, Industriens Uddannelser

Referent Carina Würtz Rolskov

Links <https://www.learnmark.dk/om-learnmark/organisation/bestyrelse/>

<https://iu.dk/media/jt2ik5c0/2023-luu-haandbog.pdf>

Dagsorden

1. Oplæg og rundvisning ved Søren Djursland, Hedema
2. Godkendelse af referat
3. Nyt fra formandskabet
4. Nyt fra skolen
5. Forretningsorden
6. Uddannelsesbehov - AMU
7. Eventuelt

Velkommen til Tommy Jørgensen, som er ny uddannelsesleder for teknologi og transport ved Learnmark Horsens.

Velkommen til Trine Andersen, som arbejder som HR-manager hos Triarca. Trine Andersen repræsenterer DI i udvalget.

Ad 1)

Søren Djursland, produktionschef, bød velkommen til Hedema. Søren Djursland gav en spændende rundvisning i produktionen.

Søren Djursland orienterede om at de har en lang række lærlinge i produktionen indenfor smede og industritekniker. Hedema gør på nuværende tidspunkt ikke meget i efteruddannelse. Medarbejderne har fået tilbudt selvvalgt uddannelse under IKUF. Men det er et fokuspunkt at komme i gang med mere efteruddannelse.

Line Bang Fasting Bauer orienterede om industrinetværket i Horsens og vil gerne invitere Søren Djursland med i netværket. Maria Barnung inviterer Søren Djursland med til mødet.

Ad 2)

Referat godkendt.

Ad 3)

Jane Brandt-Hansen orienterede om at der intet nyt er fra formandskabet.

Ad 4)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om nyt fra skolen.

Der har været kvartalsopgørelse for hele efteruddannelsesområdet. For dette område ser det fornuftigt ud. Pr. 26.04.2026 endte på 9,8 årselever (ÅE). Målet er 28 ÅE for 2026. For efteruddannelsesområdet samlet set skal det gerne ende på 180 ÅE – inkl. IDV-aktiviteter = 200 ÅE.

Der er lidt stille på lean-området lige nu.

Konsulenterne laver nu en del opsøgende arbejde overfor nye virksomheder i regi af AMU-Danmark. AMU-Danmark er et konsortium af 19 skoler, som har til formål at tilbyde alt indenfor AMU.

Learnmark tilbyder som vanligt Full-Service-konceptet, hvor skolen sørger for at tilmelde medarbejdere til kurser, søge fondsmidler (dog ikke IKUF), certifikatfornyelser mm.

Inden udgangen af 2027 skal der besøges 13 nye virksomheder om måneden samt indgås 38 nye Full-Service-aftaler.

Learnmarks konverteringsrate er pt. på 34 procent (3. plads).

Learnmark føler stadig at IKUF er en barriere for efteruddannelse. Line Bang Fasting Bauer og Jens Kristian Kristensen gav begge udtryk for, at når først man kender systemet, så kører det godt.

Lars Jensen gør opmærksom på at det også er nogle store virksomheder, som har denne oplevelse. Det kan være vanskeligere for de mindre virksomheder.

Rådet fra Line Bang Fasting Bauer og Jens Kristian Kristensen vil være at Learnmark laver et korps til at hjælpe virksomhederne ved opstart af IKUF, så Learnmark kan være vejleder for hvordan systemet virker. For når først det er lært er det ikke så svært.

Der var debat om struktureringen af Pension Danmarks fonde samt begreberne om selvvalgt uddannelse/aftalt uddannelse.

Link til Pension Danmark: <https://www.pension.dk/virksomhed/uddannelse/>

Lars Jensen påpegede at fokus skal være på virksomhedernes behov og hvad formålet med udvalgets opgaver er. Det skal ses fra både virksomhed og medarbejder.

Line Bang Fasting Bauer pointerede også, at det ikke enten/eller – men både og. Der bliver altid taget hensyn til både medarbejdere og virksomhedens behov.

Kian Frederiksen supplerede om nyt fra EUD-siden:

Der er en ny struktur for produktør-uddannelsen på vej. Der er fire skoler i landet som udbyder uddannelsen. De fire skoler er nu begyndt at samarbejde, så det sikres at uddannelsens behov altid dækkes af en af de fire uddannelsessteder.

Der er pt. tre elever til opstart til august 2026 hos Learnmark.

Der er ikke nyt om industrioperatøren. Maria Barnung supplerede med at modellen for produktør kan bruges på industrioperatører.

Ad 5)

Forretningsordenen blev gennemgået og tilrettet.

Der var enighed om at forretningsordenen genoptages på næste møde for at drøfte de arbejdsopgaver, som der ligger i LUU'et.

Under drøftelsen af forretningsordenen kom flere idéer frem:

- Målrettet branding via LinkedIn – fx AMU Danmark
- Fyraftensmøder – kun ved relevante nye tiltag.
- LinkedIn-opslag om besøg på virksomhederne i forbindelse med LUU-møder (udbreder kendskab til LUU)
- Lokal undervisningsplan for produktør skal revideres i forhold til strukturen. De nuværende lokale undervisningsplan kan læses her:
<https://www.learnmark.dk/media/aesf445x/produktoer.pdf>
<https://www.learnmark.dk/media/luoebiro/hovedforloeb-produktoer.pdf>

Ad 6)

Line Bang Fasting Bauer gjorde opmærksom på det nødvendigvis ikke er sådan, at skolerne skal være hundredemetermestre alle sammen, så der er måske en mening med at Learnmark ikke udbyder alt. Det kunne fx dreje sig om lærekompetencer og maskinpark.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at Learnmark er i dialog med Industriens Uddannelser om udvikling af kurser indenfor lasersvejsning.

Maria Birk Barnung orienterede om et nyt uddannelsesforløb: Team-kordinatoruddannelsen. Et fem-dags-forløb afviklet over 3+2 dage.

Line Bang Fasting Bauer spurgte ind til mulighederne for brug af Enneagram, hvor der er ni typer i stedet for DisC-profiler, hvor der findes fire typer.

Peter Hjortdal Andersen tager ønsket med videre til teamet.

Ad 7)

Intet til eventuelt.