

Mødereferat: LUU Transport

Dato	3. oktober 2022	Tid:	14:00 – 15:30
Sted	Learnmark Horsens, Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103		
Mødeleder	Henrik Hansen		
Deltagere	Henrik Hansen, Kjeld Iversen, John Michael Wintring Smed, Jacob Bismuth, Peter Hjortdal Andersen, Gitte Bekker, Kian Frederiksen, Søren Dalsgaard		
Afbud	Lars Jensen, Lars Helbo, Torben Jønsson		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat fra sidst
3. Meddelelser fra udvalget
4. Meddelelser fra skolen
5. EUD: Markedsføring af uddannelserne og erfaringsudveksling med erhvervslivet
6. AMU: Kompetenceudvikling og markedsføring
7. Eventuelt

Ad 1)

Henrik Hansen bød velkommen til dagens møde.

Ad 2)

Der er ikke indkommet bemærkninger til sidste referat og referatet betragtes derfor som godkendt.

Ad 3)

Henrik Hansen har ikke modtaget nye meddelelser fra udvalget.

Ad 4)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra EUD.

Der er lige udlært ti nye lageroperatørsvende. Skolen kan mærke, at det er en uddannelse, som trænger til udvikling. Learnmark presser på for at forny uddannelsen, men der er lang vej endnu i forhold til EUD-uddannelsen. Der er indkøbt nye håndterminaler, som er tidssvarende. På sigt kommer de til at kunne køre i Office365. Indtil videre kører de NAV Dynamics.

På AMU-siden forsøger skolen nu at udbyde en mere moderne uddannelse i form af længevarende AMU-forløb som lagerprocesoperatør.

GF1 har kørt med stor succes for vejgods- og lageroperatøruddannelserne. Underviseren opnår store roser og der er udviklet opgaver, så eleverne kan få et produkt med hjem.

GF1-eleverne skal vælge endelig uddannelse i slutningen af december. På forhånd er der én elev, der har ønsket lageruddannelsen på sin uddannelsesplan.

Pædagogisk og økonomisk skal skolen gerne ramme et kommende GF2-hold på 12 elever, så en opfordring til udvalgsmedlemmerne til at skubbe elever i denne retning. Uddannelsen lever også af store hovedforløbshold, og der er masser af tid i kalenderen til at foretage RKV-afklaringer.

Kian Frederiksen orienterede om, at der på nuværende tidspunkt ingen lager- og transportelever er på grundforløbet. Derfor går den opsøgende kontakt på at rekruttere elever til faget samt at orientere om at kvoterne er væk på lageruddannelsen. Desuden kontaktes virksomhederne for at høre om fremtidige behov og forventninger, således der kan laves det rette match mellem elev og virksomhed, når tiden er til det.

Søren Dalsgaard supplerede med, at det er svært at motivere til uddannelsen, da medarbejderne, som situationen er nu, kan tjene rigtig godt på at arbejde ufaglært på lageret.

Samme tendens ser John Michael Smed. Johns arbejdsplads er åbne for at sende dem på uddannelse, men det er typisk AMU-kurser, som de kommer af sted på. Men der er opbakning fra virksomheden, hvis medarbejderne ønsker at gå i lære.

Jacob Bismuth gav udtryk for at han frygter uddannelse bliver nedprioriteret grundet den høje inflation i samfundet.

Kian Frederiksen orienterede desuden om et nyt tiltag på GF1, hvor virksomhederne inviteres ind på GF1, for at fortælle om uddannelsen og hvad det vil sige at være i lære.

Henrik Hansen opfordrede til også at komme ud på virksomhederne.

Kian Frederiksen supplerede med at der har været transportudfordringer med at få GF1-eleverne afsted ud i virksomhederne.

På GF2 er der minimum to virksomhedsbesøg, så eleverne kommer ud og ser forskellige lagerformer.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om nyt fra AMU.

Det forventes 150 årselever i år samlet set for efteruddannelsesområdet, hvilket er et ok-niveau. Økonomien er presset grundet de stigende energi-, transport- og materialepriser.

Der er ansat en ny storvognskørelærer.

Som noget nyt afholdes der et aftenkursus for storvognskørekor på baggrund af en henvendelse fra en virksomhed.

Søren Dalsgaard orienterede om de har sendt de 11 lagermedarbejdere på kursus i stort kørekort, som en investering i medarbejdernes kompetencer.

Flere større virksomheder har meldt sig til skolens Total løsningskoncept.

Learnmark udbyder lagerprocesoperatøruddannelsen i uge 3 2023. Uddannelsen består af AMU-kurser. Der er pt. 7 tilmeldte. Uddannelsen starter op, men det vil være meget gavnligt med flere deltagere. Det er en udfordring, at ikke alle af AMU-kurserne er på IKUFs positivliste.

12 skoler er gået sammen om at danne et AMU-konsortium (AMU-Alliancen), hvor alle 12 skolars godkendelser samles under ét. I første omgang drejer det sig kun om transportområdet.

Der er kommet en stigning i henvendelserne fra Fængslerne. Blandt andet er der kørt flere truckhold i 2022, og flere kurser er planlagt for 2023. Der er også interesse for kran- og varevognskurser.

Ad 5 + 6)

Jacob Bismuth orienterede om at Learnmark har fået ny visuel identitet og hjemmeside. Der åbnes op for nye markedsførings tiltag, fx via TikTok.

Skolens største markedsføringskanal er uddannelsesmessen i Forum Horsens, som afholdes en gang om året, ligesom det rullende Learnmark også fylder meget (besøg på folkeskolerne).

John Michael Smed savner at fagene vises mere frem på messen. Jacob Bismuth orienterede om at skolen ikke må have maskiner med til uddannelsesmessen. Til gengæld er værkstederne åbne på skolens åbne hus-arrangementer.

Ad 7)

Carina Rolskov har indkaldt til den nye møderække for 2023.