

Referat: LUU AO

Dato	14. marts 2023	Tid:	14:00 – 16:00
Sted	Learnmark Horsens, Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103		
Mødeleder	Jane Brandt-Hansen		
Deltagere	Danny Klausen, Eva Skovhede, Jane Brandt-Hansen, Maria Barnung, Peter Hjortdal Andersen		
Afbud	Heidi Carstensen (udtrådt), Louise Heiberg Lund, Henrik Schalech, Jørn Lau Kristensen		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra mødet og angivelse af deltagere/afbud /organisation
2. Samarbejde med og information til det lokale erhvervsliv
3. Rådgivning om spørgsmål inden for samtlige fælles kompetencebeskrivelser (FKB'er) på efteruddannelsesudvalgets område
4. Drøftelse af behov for udvikling af: nye amu-uddannelser, undervisningsmaterialer, nye/eksisterende FKB'ere, faglærer kvalificering samt særlige udviklingstiltag, som kræver anden finansiering: IUF/andet.
5. Generel information fra skolen
6. Lærerstab og markedsføring
7. Evaluering og kvalitetssikring samt status over aktivitetsniveauet
8. Tid og sted for næste møde
9. Eventuelt

Ad 1)

Jane Brandt-Hansen bød velkommen til LUU-mødet.

Referat godkendt uden bemærkninger.

- Heidi Carstensen er udtrådt af udvalget, da hun har fået andet arbejde.
- Henrik Schalech har meldt afbud grundet undervisning ude af huset.
- Louise Heiberg Lund, uddannelseskonsulent ved Industriens Uddannelser, har meldt afbud. Aftalen er, at Louise indkaldes til alle møder og deltager efter behov.
- Jørn Lau Kristensen ej fremmødt.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om at han har haft møde med Louise Heiberg Lund for at høre nærmere om udvalgets arbejde.

Udvalget blev orienteret om Industriens Uddannelsers arbejde af Maria Birk Barnung og Peter Hjortdal Andersen.

Alle uddannelser er organiseret under forskellige faglige udvalg. Det er Industriens Uddannelser, som har ansvaret for kurserne under Arbejdets organisering.

Udvalget kan bruge Louise Heiberg Lund til sparring - fx til at udvikle nye kurser.

Der mangler erstatning i udvalget for Michael Berggreen og Heidi Carstensen, som begge er udtrådt af udvalget. Danny Klausen er den eneste repræsentant på A-siden. Udvalget foreslår, at Louise Heiberg Lund kontakter DI for at skaffe to nye repræsentanter til udvalget. Louise Heiberg Lund kan kontakte Maria Birk Barnung for at høre hvilke lokale virksomheder, der kunne have en potentiel kandidat til udvalget.

Danny Klausen orienterede om hvordan Danny arbejder med udvikling af medarbejdergruppen. Medarbejdergruppen består primært af

- Mejerister
- Industrioperatører
- Ufaglærte i pakkeriet

Danny Klausen orienterede om, at der er en række kurser, som medarbejderne skal have, ligesom der hentes inspiration til kurser i MUF-kataloget.

Uddannelse, lean og opkvalificering af medarbejdernes kompetencer og ressourceudnyttelse har et meget stort fokus i Dannys arbejde. Blandt andet arbejder Danny Klausen på at give industrioperatørerne en overbygning som procesoperatør.

Derudover har Danny Klausen udarbejdet en fem-trins-raket i forhold til at sikre de rette medarbejdere, som har – og kan opnå – de rette kompetencer.

Der er en langsigtet plan for hvordan pakkeriet skal udvikles og uddannes.

Jane Brandt-Hansen orienterede om, at der i industriens overenskomst er implementeret ændrede vilkår for natholdsarbejde, blandt andet skal nattearbejdet fordeles på tre arbejdsdage på en uge á 9 timers varighed.

Der kan laves lokale aftaler, hvor der kan ses bort fra dette, men det kræver meget, hvis der skal ses bort fra kravet.

Ad 2)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at der er godt gang i uddannelsen. Der er samarbejde med flere lokale virksomheder. De primære kurser der efterspørges, er Lean, IT, kommunikation og samarbejde.

Danny Klausen spurgte ind til om IT dækker over PC kørekort eller digitalisering?

Maria Birk Barnung orienterede om at der findes to kurser indenfor digitalisering i produktionen.

Danny Klausen spurgte videre ind til om der findes en screening for digitalisering, ligesom man kender det med dansk og matematik? Maria Birk Barnung orienterede om, at der er en FVU digital screening i forhold til IT-færdigheder. Der skal screenes op mod en specifik kompetence og ikke op mod et begreb, som digitalisering er.

Danny Klausen efterlyste en skilning mellem IT-færdigheder og digitalisering. Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at der i undervisningen er forskel. Når der undervises i IT-færdigheder, undervises der i konkrete færdigheder til et konkret program. Digitalisering er mere helhedsorientering og hvor der gives undervisning, så kursisterne får en forståelse for hvad digitalisering er.

Danny Klausen oplever at VR-briller vinder mere og mere indpas.

Ad 3)

Maria Birk Barnung fremviste "det lyserøde kursuskatalog" fra Industriens Uddannelser.

Danny Klausen spurgte ind til hvordan virksomhederne ved de kan kontakte udvalget og gøre brug af udvalgets kompetencer. Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at det er brancheudvalgene og repræsentanter i udvalget som kan bringe budskabet ud i virksomhederne.

Danny Klausen spurgte ind til hvordan vi sørger for at holde leankurserne up to date med digitalisering, bæredygtighed og grøn omstilling?

Maria Birk Barnung orienterede om at skolens undervisere er på mange kurser for at holde sig løbende opdateret. Derudover hentes der inspiration ude i virksomhederne.

Især har Henrik Schalech uddannet sig indenfor grøn lean.

Der er udarbejdet et faktaarak omkring kurser indenfor bæredygtighed og grøn omstilling.
https://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/12521/36/Efteruddannelse_flyer_baeredygtighed_og_gron_omstilling_191022.pdf

Danny Klausen spurgte ind til om skolen sætter en retning for hvor meget bæredygtighed og grøn omstilling skal fylde?

Peter Hjortdal Andersen orienterede om at skolen arbejder på den grønne lean og toner undervisningen over mod en bæredygtig tankegang.

Henrik Schalech har en enorm viden indenfor området.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at der ikke er efterspørgsel på deciderede bæredygtighedskurser. Danny Klausen supplerede med, at en af grundene hertil kan være medarbejdernes rolle i forhold til bæredygtig. Danny Klausen og den øvrige del af ledelsen arbejder meget med bæredygtighed og grøn omstilling, men fokus ligger hvor der kan tages en stor mundfuld og hvor der er større parametre, som der kan rykkes med – og derfor har det knap så meget fokus den enkelte medarbejder.

Ad 4)

Danny Klausen efterspurgte kurser indenfor digitalisering, fx Lean digitalisering, hvor digitale arbejdsgange kan optimeres. Danny Klausen udtrykte nervøsitet for om kurserne bliver forældet i forhold til virkeligheden, hvis den del ikke kommer med.

Maria Birk Barnung var enig i betragtningen, men tror ikke AMU-målgruppen er på niveau med den omtalte digitalisering. Maria Birk Barnung foreslog i stedet en pakke med digitalisering 2, hvor der snakkes om forenkling af arbejdsgange "Systematisk problemløsning" og IT-færdigheder.

Ad 5)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om at den generelle information fra skolen er givet under de øvrige punkter på dagsordenen.

Ad 6)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at en underviser går på pension den 31. marts 2023. Marie Warthoe Richard er ansat som erstatning.

Ellers er medarbejderstaben den samme som hidtil kendt.

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at skolens markedsføringsstrategi blandt andet er at lave nyhedsbreve til de forskellige brancher. Der er snarligt deadline på nyhedsbrevet til jobcentrene.

Ellers foregår meget markedsføring via skolens hjemmeside, som opdateres løbende.

Ad 7)

Peter Hjortdal Andersen orienterede om, at kurserne indenfor arbejdets organisering i 4. kvartal 2022 scorede 8,7 point ud af 10 point i VisKvalitet-evalueringsbesvarelserne. Learnmark opnåede samlet en score på 8,4 i 4. kvartal. Landsgennemsnittet er 8,3 point.

Udvalget uddelte stor ros til resultaterne.

Ad 8)

Næste møde er flyttet til onsdag den 7. juni kl. 14:00 – 16:00 på Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103.

Ad 9)

Danny Klausen spurgte ind til om der er kommet vished om omstillingsfonden endegyldigt slutter i 2023? Maria Birk Barnung er ikke bekendt med om den bliver forlænget til 2024.

Maria Birk Barnung orienterede om Forebyggelsesfonden. Forebyggelsesfonden er en pulje for medarbejdere, der har risiko for at blive nedslidte på arbejdsmarkedet.

Jane Brandt-Hansen foreslog at evaluere på formuleringerne i dagsorden/forretningsordningen.

Jane Brandt-Hansen udtrykte spænding for udfaldet af overenskomstforhandlingerne.