

Mødereferat

Dato: 11.05.2020

| | | |
|-------------------|--|---------------------------|
| Mødeforum: | LUU AO | |
| Dato: | 11. maj 2020 | Tid: 14:00 – 16:00 |
| Sted: | Online via Teams | |
| Mødeleder: | Michael Berggreen | |
| Deltagere: | Lars H. Jensen, Michael Berggreen, Heidi Carstensen, Danny Klausen, Peter Hjortdal Andersen, Maria Barnung | |
| Afbud: | Bo Petersen | |
| Referent: | Jannie Lund Sørensen | |

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat fra sidste møde 17.02.2020
2. Status og evalueringer samt nyt fra Learnmark Horsens
 - a. Status på 2-årigt uddannelsesforløb til lagervirksomhed
 - b. Status på situationen i forhold til Corona
3. Udvalget
 - Gennemgang af forretningsordenen
 - Gennemgang af årshjul
4. Eventuelt

Ad 1)

- Lene Glyngø og Claus Nielsen tilknyttes ikke udvalget som faste medlemmer. Det blev aftalt, Peter Hjortdal Andersen aftaler med underviserne, hvem der deltager som repræsentant fremadrettet.
- Peter Hjortdal Andersen og Michael Berggreen følger op omkring henvendelse til organisationen i forhold til AMU test jf. forrige referat.
- Referat godkendt



Ad 2a)

Peter Hjortdal Andersen oplyste, at planerne om et 2-årigt forløb til en større virksomhed er sat på pause grundet situationen med Corona. Mange medarbejdere fra virksomheden er sendt hjem, og andre er blevet afskediget. Hertil kommer, at resterende medarbejdere på virksomheden ikke kan undværes til kursusaktivitet pga. travlhed. Virksomheden har meldt ud, at de er meget interesseret i Learnmarks onlinekurser til de medarbejdere som er hjemsendt, desværre er deltagerbetalingen for høj til, at økonomien i det kan løbe rundt for virksomheden. Det er generelt en hæmsko for virksomhederne, at de skal betale deltagerbetaling for de deltagere, som er på lønkomensation. Derfor har man foreslået Ministeriet, at man dropper deltagerbetalingen for den gruppe. Der afventes nu, hvad situationen bringer, og man er løbende i dialog med virksomheden.

Ad 2b)

Peter Hjortdal Andersen fortalte, at nedlukningen pga. Corona kom meget pludseligt. Alligevel er det lykkedes på meget kort tid, at få en del undervisning konverteret til fjernundervisning. Således kunne Learnmark efter en uges nedlukning tilbyde ca. 40 fjernundervisningskurser, med emner inden for bygge/anlæg, truck, IT og regnskab. Siden er der også blevet udviklet en online lederuddannelse og et bredt udvalg af online LEAN kurser, herunder LEAN kørekort.

En større virksomhed havde fået øje på Learnmarks udbud af onlinekurser, og var meget interesseret i at starte op, det viser sig nu, at virksomheden må åbne 8. juni, så derfor er kurser hos Learnmark ikke længere aktuelt.

På transportområdet afvikles der efteruddannelses med normal tilstedendervisning, naturligvis under de retningslinjer som er blevet bestemt af Regeringen. Generelt må alle certifikatkurser nu afvikles som normalt, det kræver dog, at en ledig ønsker certifikat, derefter kan holdet fyldes op som normalt.

EGU må starte den 18. maj, og Learnmark forventer at igangsætte et forløb med 18 deltagere. Nedsættelsen af afstandskravene fra 2 til 1 meter har løst lokalesituationen, det betyder, at man kan undgå at skulle leje ekstra lokaler eller pavilloner.

Seneste nyt er, at resten af efteruddannelsen er med i Regeringens fase tre om genåbning med begyndelse 8 juni. Konkret bliver der skrevet, at der må udbydes hele forløb rettet mod ledige. Der er tvivl om, hvad dette præcist betyder, så derfor er der blevet rettet henvendelse til Ministeriet for at få præciseret dette.

Fjernundervisningen er pt. gået lidt i stå i forhold til antallet af deltagere, der bliver derfor iværksat en ekstra kampagne på flere sociale medier. Generelt har der været rimelig aktivitet på de udbudte fjernundervisningskurser, og omstillingsparathed blandt skolens medarbejdere har været rigtig god. Alligevel kan det ikke undgås, at der bliver et stort tab, dog mindre end man havde frygtet. Ministeriet har meldt ud, at der kan søges kr. 100.00 pr. tabt årselev, det er en god hjælp, selvom det for visse brancher ikke kan dække tabet. Nærmere retningslinjer omkring dette afventes. Michael Berggreen spurgte ind til, om man forventer, at skolen når ud af året med et fornuftigt resultat, omstændighederne taget i betragtning. Peter Hjortdal Andersen svarede, at man regner med, at der er styr på situationen, skolen har i forvejen en sund økonomi.

Michael Berggreen tilføjede, at han ser en skole, som har udvist ekstrem omstillingsparathed, og en skole som har udnyttet de muligheder der har været. Learnmark har konsekvent været klar til både at reagere og manøvrere, så snart der er blevet givet nye retningslinjer og ændringer til disse.

Peter Hjortdal Andersen fortalte, at der har været mange gode erfaringer med fjernundervisning og onlinemøder, fremadrettet overvejer man i visse situationer at holde fast i brugen af onlinemøder, dette kan spare både tid og økonomi, og samtidig vil det også være en miljømæssig gevinst.

Maria Barnung pointerede, at den større grad i brugen af fjernundervisning, har skabt en ny konkurrencesituation. Det er spændende, og man arbejder pt. hos Learnmark Erhverv med at finde og drage fordel af mulighederne i fjernundervisning.

Peter Hjortdal Andersen oplyste, at mange traditionelle erhvervsskoler ikke pt. kan matche det udvalg af onlinekurser som Learnmark kan udbyde. Derimod er der på det merkantile område hård konkurrence, da fjernundervisning normalt bruges i mere udstrakt grad på dette område end på området for erhvervsuddannelser.

Maria Barnung oplyste, at Learnmark Erhverv er begyndt at modtage henvendelser fra virksomheder, som ønsker kursusaktivitet i form af hele hold og flere hold. Virksomhederne vil gerne igang umiddelbart efter genåbningen.

Ad 3)

Forretningsordenen blev gennemgået og tilrettet i fællesskab og gav anledning til følgende opmærksomhedspunkter:

- Sammenlægning af udvalgene AO og Teknologi debatteres, det er dog pt. sat på pause grundet Corona. Det er formænd og næstformænd for de to udvalg som skal forestå og afklare debatten. Det blev aftalt, at sammenlægning skal på som punkt til næste dagsorden.
- Der holdes fast i, at udvalget forbliver et 4/4 udvalg, det forventes, at vakante pladser fyldes op snarest. Det blev aftalt at Michael Berggreen og Bo Petersen afklarer, hvem der skal ind på den vakante plads på arbejdsgiversiden.
- Der er mulighed for at tilknytte en tilforordnet fra Jobcentret. Da skolen i forvejen løbende er i dialog med jobcentrene og den vej igennem får relevant input og ønsker, blev det aftalt, at udvalget inviterer en jobcenterrepræsentant til udvalgs møderne, såfremt det er relevant.
- I forhold til valg af mødested blev det aftalt, at et møde om året skal afholdes på en ekstern virksomhed med tilhørende virksomhedsbesøg. Resterende møder kan afholdes på skolen eller evt. online via Teams.
- Udvalget sparrer omkring udbud af kurser i forhold til efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Såfremt der opstår et nyt kompetenceområde/nye jobfunktioner, så skal der udvikles nye kurser, som kan passe til disse behov - altså en tilkøbt arbejdsmarkedskompetence (TAK). Pt. er Learnmark godkendt til FKB'en Arbejdets organisering, beskrivelsen af denne FKB vedhæftes som bilag til dette referat. (bilag 1)
- Det blev vedtaget, at punkterne i forretningsordenen fremover bruges som fast dagsorden til møderne. Der reguleres fra gang til gang med evt. yderligere relevante punkter.
- I forhold til honorar blev det aftalt, at Michael Berggreen følger op hos Dansk Industri omkring honorar mv. Dokumenterne "Udpegningsbrev til Michael Berggreen for LUU AO ved Learnmark" og Introduktion til dit arbejde i det lokale uddannelsesudvalg" vedhæftes dette referat. (bilag 2+3)
- Det blev aftalt, at den reviderede forretningsorden fremsendes som bilag til dette referat. (bilag 4)
- Det blev aftalt, at den håndbog som er udarbejdet af Industriens Uddannelser fremsendes som bilag til dette referat. (bilag 5)
- I forhold til årshjul blev det aftalt, at årshjulet ikke er relevant for dette udvalg, idet alle punkterne indgår i den nye faste dagsorden, og derfor bliver gennemgået løbende.

Ad 4)

Peter Hjortdal Andersen fortalte, at man endnu ikke har de nyeste evalueringer for området klar, herunder resultaterne af fjernundervisningskurserne, som netop er afviklet. Man har dog fået tilbagemeldinger fra fjernundervisningskurserne, og



budskabet er at mange synes det fungerer rigtig fint, men der er også deltagere som synes, at det er en kedelig undervisningsform.

Der er stadig udfordringer omkring evalueringerne i forhold til spørgsmål, som er misvisende. Et eksempel kan være, at der spørges om deltageren kan varetage andre funktioner på sin arbejdsplads efter at have deltaget i kurset. Det er uhensigtsmæssigt, da det i mange tilfælde ikke er formålet med kurset, at deltager skal skifte arbejdsopgaver.

Maria Barnung oplyste, at der er udviklet et nyt kursus vedrørende trivsel. Kurset varer fem dage og er udviklet ud fra eksisterende mål. Faktaark om kurset medsendes dette referat. (bilag 6)

Michael Berggreen oplyste, at næste møde er fastsat til 07.09.2020 og afholdes hos Learnmark. På dette møde aftales hvilken virksomhed der skal besøges i forbindelse med udvalgets møde 07.12.2020.