

Mødereferat: LUU Træ

Dato	4. december 2024	Tid:	13:30 – 15:30
Sted	Learnmark Horsens, Vejlevej 150, 8700 Horsens – lokale 230		
Mødeleder	Henrik Tode		
Deltagere	Henrik Tode, Búgvi Poulsen, Sabrina Wittus, Kim Aagaard, Maria Barnung		
Afbud	Martin Laursen, Hanne Koblauch Christensen, Peter Hjortdal Andersen, Kim Thomsen, klasserepræsentant		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Godkendelse af sidste referat
2. Besøg af klasserepræsentant
3. Orientering fra Fagkomiteen
4. Orientering fra Learnmark
5. Elektronisk logbog
6. AUB
7. Eventuelt

Ad 1)

Referat godkendt.

Ad 2)

Der deltog ikke nogen klasserepræsentant til dagens møde.

Búgvi Poulsen berettede, at det virker til eleverne, befinder sig godt på skolen (H4). Der er en spredning i forhold til tilgangen til undervisningen, men det er et mønster der oftest ses på H4. Generelt set ser det fornuftigt ud. Der er udviklet gode opgaver til forløbene, som hænger godt sammen med hvad lærlingene arbejder med i praktiktiden.

Der er gode evalueringer på hovedforløbene.

Ad 3)

Henrik Tode orienterede om nyt fra fagkomitéen:

Der har været afholdt LUU-konference i oktober. Det var et godt møde hvor der var flere konstruktive input.

Udvalget mangler stadig en repræsentant fra DI. Der er en repræsentant i kikkerten, men den endelige udpegning mangler.

Erfaringerne fra andre LUU'er er også, at der mangler repræsentanter fra DI.

Den 17. december afholdes der oplæg i regi af AUB-projektet for nygodkendte virksomheder.

LUU er tovholder på oplægget. Learnmark sender invitationer til virksomhederne.

Ad 4)

Sabrina Wittus orienterede om nyt fra erhvervsuddannelsesområdet:

Der er godt gang i arbejdet med AUB. Der er god virksomhedskontakt og der er inviteret til fyraftensmøde.

Der 2 skoleoplærings elever tilbage. En medarbejder er tovholder på skoleoplærings eleverne uden at være oplæringsansvarlige. Den konstellation fungerer rigtig godt.

Der er ansat en underviser i et årsvikariat i 2025.

Der er gang i arbejdet med AMU-kurset "Byggeri i højden".
De første kurser bliver udbudt til januar 2025.

Januaroptaget 2025 forventer at kunne give to ordinære GF2-hold og et EUX-hold.

Der er svendeprøve til marts med 36 lærlinge.
Svendeprøven til september består af 50 lærlinge.

Maria Barnung orienterede om nyt fra efteruddannelsesområdet:

Der kommer en AMU-udbudsrunde i 2025, hvor skolen skal søge om udbudsgodkendelse til AMU-kurser på ny. Godkendelserne bliver afhængig af aktivitetsniveauet.
Det er med den nye udbudsrunde ikke længere muligt at låne godkendelser efter udgangen af 2025.

Henrik Tode efterspørger bedre muligheder for at samle kursister på et hold i stedet for at aflyse kurserne.
Kunne det undgås med en dialog med naboskolerne?
Maria Barnung orienterede om udbudskoordineringssamarbejdet.

Maria Barnung orienterede om følgende tilbud:

Grønne frontløbere

<https://bygud.dk/uddannelser/kurser-efteruddannelse/groenne-frontloebere/>

Henrik Tode ser en udfordring i valget af de store koncernvirksomheder.

Bæredygtighedskurser, der giver 110 kr. i tilskud oven i VEU-godtgørelsen. Dertil er kurserne gratis for medlemmer af DI Byggeri.

<https://bygud.dk/uddannelser/kurser-efteruddannelse/tilskud-til-kurser-og-efteruddannelse/efteruddannelsesfonde/bygge-og-anlaegsbranchens-udviklingsfond/>

Få hjælp til klimaregnskab – ESG rapportering.

https://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/12521/36/Efteruddannelse_flyer_Faa_hjaelp_til_klimaregnskab_ESG-rapportering_151024.pdf

Kunstig intelligens - AI

[https://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/12521/36/Efteruddannelse_flyer_Laer_at_effektivisere_dine_arbejdsopgaver_med_AI_191124_\(1\).pdf](https://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/12521/36/Efteruddannelse_flyer_Laer_at_effektivisere_dine_arbejdsopgaver_med_AI_191124_(1).pdf)

Branding på sociale medier

https://www.masterpiece.dk/UploadetFiles/12521/36/Efteruddannelse_flyer_Sociale_medier_til_professionelt_brug_290224.pdf

AMU-kurser omhandlende grøn omstilling og bæredygtighed i bygge- og anlægsbranchen.

https://www.bygvidere.nu/media/2zxdaftk/20089-groenne-frontloebere_am-kurser_v4_7k.pdf

Der er stor aktivitet på asbestområdet, hvor mange kursister har været igennem uddannelsen de seneste halve år jf. den nye asbest autorisationsordning.

Ledige kurser kan ses på skolens hjemmeside

https://kursus.learnmark.dk/sikkerhed-ved-arbejde-med-asbestholdige-materialer_1

<https://kursus.learnmark.dk/asbestcertifikat-faglig-ansvarlig>

Ad 5)

Henrik Tode gav udtryk for at logbogen som værktøj kører godt – men der er en kæmpe udfordring med at få lærlingene og mestrene til at bruge den.

Henrik Tode opfordrede til at underviserne bruger 10 minutter på at se hvor mange logbøger, som er kommet i hus fra starten af et forløb, samt at bruge en del af den første lektion på hovedforløbet til at få skaffet de logbøger, som ikke er indsendt.

Sabrina Wittus supplerede med at reglen fra skolens side er, at eleverne kan sendes hjem, hvis de ikke har logbogen med.

Sabrina Wittus tager problematikken med til et afdelingsmøde.

Ad 6)

Kim Aagaard orienterede om det opsøgende arbejde på tømreruddannelsen.

Har netop afsluttet projektet fra Byggeriets Uddannelser, hvor formålet var at besøge godkendte virksomheder uden lærlinge. 30 virksomheder har været tilknyttet Learnmarks dækningsområde. To af disse virksomheder har ønsket besøg.

Der er godt gang i besøge på AUB-projektet, hvor der er god dialog med virksomhederne.

Der er en liste pt. på 70 virksomheder, som ikke har lærlinge i en radius på 20 km fra Learnmarks adresse.

Arbejdet med videoansøgninger til støtte til ordblindeelever og elever, som har svært ved at få en læreplads, er godt i gang. Der er nogen af eleverne, der er meget positive overfor ansøgningerne, ligesom erfaringerne også har vist, at der er nogen der har svært ved at tale foran et kamera.

Det er meget positivt, at selvom eleverne mister modet til at stå foran kameraet, så får de mod til at komme i gang med ansøgningsprocessen.

Ad 7)

Henrik Tode er blevet kontaktet af virksomheder, der får afslag på virksomhedsforlagt undervisning fra en anden skole -hvorfor kan de virksomheder få elever ud fra Learnmark?

Baggrunden er at den virksomhedsforlagte undervisning ikke bruges hos den pågældende tekniske skole. Learnmark gør brug af den virksomhedsforlagte virksomheder.

Kim Aagaard pointerede, at VFU er et kæmpe rekrutteringsværktøj, som hænger sammen med trepartsaftalen, som har fokus på tidlig indgåelse af uddannelse, som skolerne bliver målt på. VFU er med til at sikre det rette match mellem elev og virksomhed. Antallet af ophævelser falder.

Sabrina Wittus supplerede med, at hvis virksomhederne ikke kan tilbyde læreplads må de ikke få en elev i VFU. Fokus er på skolens elever og de får rigtig meget ud af VFU - særligt på grundforløbene. Praktik gavner virkelig eleverne på mange forskellige områder.

Henrik Tode ser det som et problem, da det er 7-14 dages længere prøvetid for virksomhederne og det er en gratis arbejdskraft til virksomhederne. Henrik Tode udtrykte, at han er bange for konceptet, bliver misbrugt og det skal der holdes øje med.