

## Mødereferat: Bestyrelsesmøde

---

<b>Dato</b>	1. juni 2023	<b>Tid:</b>	16.15 – 17.45
<b>Sted</b>	Kellers Park, Børkop		
<b>Mødeleder</b>	Jesper Due		
<b>Deltagere</b>	Bestyrelsen: Henrik Fausing, Jens Arne Pedersen, Jesper Due, Johnny Kristensen, Lars Jensen, Lisbeth Torfing, Nick Bruhn, Ole Kjær, Theis Raaschou Andersen,  Skolens ledelse: Niels Yde, Carsten Jakobsen, Elisabeth Damkjær, Kim Clausen, Kim Hartvig Sørensen, Lone Ørsted, Maria Nielsen, Morten Hougaard, Sune Agger		
<b>Afbud</b>	Andreas Møller, Brian Tollak Nielsen, Frank Stjernholm Jensen, Frederik Møller, Tine Valente		
<b>Referent</b>	Maria Nielsen		

(O) orienteringspunkt, (D) drøftelsespunkt og (B) beslutningspunkt.

---

### Dagsorden

---

**1. (O) Velkomst ved Jesper Due**

Jesper Due bød velkommen og gennemgik dagsordenen.

**2. (O) Opfølgingsplaner – uddannelseschefer præsenterer**

Afdelingscheferne orienterede om opfølgingsplanerne for de forskellige uddannelsesområder med udgangspunkt i udvalgte temaer.

**Tech** - Kim Clausen

Kim Clausen præsenterede tre områder, som Tech har haft særligt fokus på: skolemiljø, trivsel og rekruttering/lærepladser.

Inden for emnet skolemiljø er der med udgangspunkt i eleverne arbejdet med bl.a. morgenvækning og morgenmad. Derudover er der arbejdet med sociale aktiviteter. Pt. arbejdes der med åben skole med fokus på aktiviteter efter skoletid. Kantinen er også et indsatsområde.

Tech har fokus på at øge trivslen blandt både elever og undervisere på GF1. Svend Erik Schmidt har bl.a. kørt en proces med fokus på at øge trivslen blandt undervisere.

Trepartsaftalen tydeliggjorde, at det er skolen, der har ansvaret for, at eleverne får en læreplads. I Horsens har vi 'lærepladsalliancen', hvilket hjælper eleverne til at få en læreplads. Flere virksomheder har skullet vænne sig til at ansætte eleverne under GF2 og ikke først senere. Sidste år nåede vi målet med andel af indgåede lærepladser inden 15 og 20 uger på GF2. Tallene i år ser også fornuftige ud med kun to elever i skoleoplæring, men det kniber dog noget med antallet af indgåede lærepladser. Flere elever starter på GF2 med allerede indgået læreplads. Det har store negative økonomiske konsekvenser for skolen, der mister ca. 28.000 kr. pr. elev til undervisningen. I bund og grund et udtryk for, at bevillingssystemet er uhensigtsmæssigt sammensat

**Business** - Carsten Jakobsen

Carsten Jakobsen præsenterede to områder, som Business har haft særlig fokus på: 'vækst i elevtal til EUX' og 'elevtrivsel og fastholdelse'.

Siden reformen i 2015 har elevsøgningen til Business EUX været nedadgående. I 2023 er kurven dog knækket med en stigning i antal ansøgninger sammenlignet med 2022. Business har haft fokus på at skabe en kernefortælling, og kendskabet til uddannelsen blandt vejledere er blevet undersøgt. Materiale om uddannelserne er blevet justeret, og brobygningsaktiviteterne er blevet gennemgået og forbedret.

Elevrådet har lavet en beretning, hvor de fremhæver rejser og fester som to væsentlige emner, som har indflydelse på det sociale sammenhold og elevtrivsel. Begge områder vil afdelingen udvikle på.

Fremadrettet vil Learnmark 10 i samarbejde med Business etablere en særlig klasse for elever med angst og skolevægring. Derudover vil der være fokus på det øgede fravær på EUD, som kan skyldes, at der er optaget flere elever, der i udgangspunktet ikke var uddannelsesparate.

**HHX og HTX** - Sune Agger

Sune Agger præsenterede tre områder for Gymnasiet: elevtrivsel, fastholdelse og APV (psykisk arbejdsmiljø).

Gymnasiet ligger på niveau med landsgennemsnit eller højere på de fleste parametre. På punktet "støtte hjemmefra" ligger vi dog under landsgennemsnittet. Vores elever er generelt glade for at gå på Learnmark.

Over en tiårig periode er fastholdelsestallene kontinuerligt blevet bedre. Vi har en god fastholdelse, der er langt bedre end landsgennemsnittet.

Den seneste APV fra 2021 viser, at 89 % af underviserne er tilfredse eller meget tilfredse med jobbet som helhed. Tallene er forbedret fra 2018 til 2021. APV'en gav et udslag på arbejdspress, og derfor er der iværksat en række initiativer, som Gymnasiet fortsat arbejder med.

Sune Agger præsenterede også særlige indsats, som Gymnasiet vil arbejde med i 2023/2024: rejsekoncept, høje følelsesmæssige krav, søgning til HTX og udbygning af et godt studiemiljø.

Gymnasiets aktuelle rejseprogram har fungeret godt i en årrække, men der er nu behov for ændringer. Der er nedsat en arbejdsgruppe bestående af ledelse og medarbejdere, der arbejder med et nyt rejsekoncept. Sune Agger præsenterede en skitse til et nyt rejsekoncept.

På hele Learnmark er der besluttet en indsats for at arbejde med "høje følelsesmæssige krav". På Gymnasiet er der besluttet en yderligere indsats. Gymnasiet har haft besøg af Arbejdstilsynet, der har en mistanke om, at vi overtræder arbejdsmiljøloven. Derfor har de tilbudt et rådgivningsforløb, som vi har taget imod. Afslutningsvist præsenterede Sune Agger en række indsats, som gymnasiet skal arbejde med i relation til høje følelsesmæssige krav.

**3. (O/B) Økonomi****3.1 resultat 1. kvartal** (bilag 1)

Prognosen efter første kvartal viser et årsresultat på 1.523 tkr. mod 1.109 tkr. i budgettet. Det forbedrede resultat skyldes blandt andet lavere energipriser og et lavere energiforbrug. Prognosen for elevtallet er faldet med 48 til 2.030 elever. Ændringen skyldes færre elever på HTX, Tech EUD og Learnmark 10. Tech er især ramt af, at GF2 går tilbage. Januar-optaget var lavere end ventet, ligesom prognosen for august viser et lavere optag.

Kim Sørensen præsenterede ansøgstallene for GF2 pr. 31. maj samt prognosen for 1. kvartal.

På baggrund af ansøgstallet er det allerede nu besluttet ikke at starte mekaniker, FJO og lager vejgods til august. VVS, murer, maler, smed og industritekniker afviger en del fra prognosen, og der er risiko for, at disse hold ikke bliver oprettet. Dette vil betyde en reduktion/ flytning af undervisere - og lukkes VVS ned fra august, kommer uddannelsen ikke til at køre igen.

Kommentarer:

Kim Clausen: Det lave antal elever pr. hold giver pædagogiske og didaktiske udfordringer.

Henrik Fausing: Det giver nogle udfordringer, hvis vi ikke opretter holdene. Det kan være, virksomhederne fremadrettet ikke vil sende elever til Horsens.

Johnny Kristensen: Det kunne være en mulighed at arbejde henimod, at eleverne kommer i mesterlære. Hvis vi sender eleverne andre steder hen, så mister vi dem måske helt.

Lars Jensen: Kan vi samlæse nogle hold?

Kim Clausen: Det gør vi allerede med VVS og smede. Vi må ikke samlæse GF1 og GF2.

Theis Andersen: Er vi sikre på, at der kommer nok elever ind i januar til, at holdene bliver oprettet?

Johnny Kristensen: Dette handler kun om optaget i august – ikke om udbuddet. Med undtagelse af VVS.

Bestyrelsen bakkede op om, at ledelsen beslutter, hvilke hold der kommer til at køre til august. LUU, bestyrelse, virksomheder og andre interessenter orienteres, hvis hold ikke oprettes til august.

### **3.2 Investeringsramme og byggeri Stadionsvej**

Investeringsrammen er i 2023 blevet udvidet med et større beløb til udbygning af Stadionsvej, der muliggør byggestart allerede i sommerferien. Den samlede ramme for 2023 er derfor 13.770 tkr. Ministeriet har netop mundtligt tilkendegivet, at den udvidede ramme er godkendt.

### **3.3 Låneoptagelse byggeri Stadionsvej (bilag 2)**

Kim Sørensen præsenterede den samlede låneportefølje. Ledelsen indstiller et 30-årigt F4-lån som angivet i det skriftlige materiale.

Bestyrelsen bakkede op om ledelsens indstilling til et 30-årigt F4-lån.

## **4. (B) Godkendelse af ajourført ligestillingspolitik (bilag 3)**

Niels Yde fremlagde den tilrettede ligestillingspolitik. Tidspunktet for målindfrielse ændres til 1. maj 2026.

Bestyrelsen godkendte den tilrettede ligestillingspolitik.

## **5. (O) Nyt fra skolen ved Niels Yde (bilag 4)**

Bestyrelsen havde mulighed for at stille spørgsmål.

## **6. Eventuelt**

Intet

## **7. Evaluering af mødet/bestyrelsesseminaret**

Bestyrelsen var enige om, at det har givet værdi at afholde et bestyrelsesseminar.

## **8. Bestyrelsens kvarter**

Udgik

---

**Emner til kommende temadrøftelser**

Med udgangspunkt i det afholdte bestyrelsesseminar vil forretningsudvalget på det kommende møde gennemgå bruttolisten til kommende temadrøftelser.