

Mødeindkaldelse: LUU Transport

Dato	16. februar 2026	Tid:	14:00 – 16:00
Sted	NSH Nordic, Virkefeltet 4, 8740 Brædstrup		
Mødeleder	Henrik Hansen		
Deltagere	Henrik Hansen, Torben Jønsson, Jacob Bismuth, Kian Frederiksen, Mikael Hyldahl		
Afbud	Connie Sørensen, Søren Dalsgaard, Peter Hjortdal Andersen, Gitte Bekker, John Michael Wintring Smed		
Referent	Carina Würtz Rolskov		
Link	https://www.tur.dk/om-tur/lokale-uddannelsesudvalg-luu https://transporterhvervets-uddannelser.euwest01.umbraco.io/media/l05p41vz/luu-ha-ndbog.pdf		

Dagsorden

1. Rundvisning og velkomst hos NSH Nordic
2. Godkendelse af referat
3. Meddelelser fra udvalget
4. Meddelelser fra skolen
5. VTU
6. ETU
7. EUD: Evaluering af kvaliteten af uddannelserne og ansøgning om AUB
8. AMU: Evaluering af kvaliteten af skolens kurser inden for et udvalgt område
9. Eventuelt

Ad 1)

Hans Fuglsbjerg bød velkommen til NSH Nordic og gav en introduktion til NSH Nordics arbejde og hvordan arbejdet med lagerlærlinge fungerer.

NSH Nordic har lagerlærlinge ved Learnmark og gør også brug af truckkurser hos Learnmark.

Hans Fuglsbjerg ser gerne, at jo før medarbejderne kommer i gang jo bedre. Det vil være godt, hvis de ikke skal vente til de bliver 18 år.

Hans Fuglsbjerg ønsker flere niveauer på lageruddannelsen, så de ikke boglige stærke kan komme lettere igennem og få en uddannelse. Det kunne være en kort skolegang med maskinkendskab og IT-kundskaber. Der skal også være praktik i løbet af uddannelsen. Der mangler en uddannelse, som giver en hurtigere vej til uddannelse. Der er for stort spring fra FGU til erhvervsuddannelse.

Jacob Bismuth orienterede om den nuværende trindeling på uddannelsen, hvor der kan gives svendebrev efter hovedforløb 3.

Mikael Hyldahl opfordrede til at få sat mere skub i FGU. Lager og vejgods kan tænkes sammen i et samarbejde, hvor der bliver sat fokus på uddannelserne.

Jacob Bismuth vil gerne følge op på den store forskel mellem FGU og EUD.

Udover truckkort ser Hans Fuglsbjerg gerne at der kommer viden om truckvedligehold på uddannelsen.

Ad 2)

Referat godkendt.

Ad 3)

Henrik Hansen og Torben Jønsson har ikke modtaget nyt fra udvalget.

Ad 4)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra Learnmark.

EUD:

Learnmark er i gang med at forberede sig til at skulle køre nyt speciale til august.

Robot- og automation kan tilbydes som valgfag til de hovedforløbselever, som har andre specialer.

Skolen har en selvkørende lagerrobot. Endnu en robot og flådestyring er på ønskelisten.

Der skal indkøbes en Kardex RS Megamat lagerautomat. Denne er dog ikke købt endnu, da skolen har ansøgt FDE Fonden om en lagerautomat. Det er forventningen lagerautomaten skal indkøbes inden sommerferien 2026.

Der er en enkelt lagerelev, som er i skoleoplæring.

AMU:

Lagerprocesoperatøruddannelsen har skiftet navn til Lagerdrift-operatøruddannelsen

Der er netop afsluttet et hold med 7 deltagere. Alle virksomhedslederne var med til afslutningen hvor deltagerne fremlagde deres projekter og var meget imponerede over niveauet.

Der er lige startet nyt hold op med 10 deltagere, plus en del der tager enkelte kurser på modulerne. En del tosprogede deltagere også. Alt i alt en stor succes.

Learnmark samarbejder med DTL på en udgave af den obligatoriske EU-efteruddannelse, rettet mod vognmænd og virksomhedsledere.

Det først hold afholdes i april 2026 og DTL forventer stor tilslutning.

Torben Jønsson og Mikael Hyldahl, som begge er medlemmer af DTL, har ikke hørt noget om dette forløb.

Busholdet til Horsens Kommune er afsluttet. 17 af kommunens faste chauffører skal nu igennem et forløb fra ufaglært til faglært

Learnmark er sammen med AMU-Danmark skoler i gang med at forberede et EU-udbud til indkøb af en El-lastbil. Det er et større projekt. Skolen regner også med at købe en brugt el-bus.

Learnmark håber at Rema står ved deres tilbud om at skolen kan bruge deres ladestandere?

Der er bevilget udskiftning af den sidste af de gamle trucks. Når det er eksekveret, er hele truckflåden udskiftet til nye trucks inden for de sidste seks år.

Skolen var snelukket fredag i uge 6, hvor skolen skulle have haft en truckprøve som blev udsat og gennemført ved hjælp af aftenundervisning.

På trods af sneen blev der også gennemført et EU-efteruddannelseskursus, da chaufførerne var afhængige af fornyelse CUB-beviset for at kunne køre lastbil om mandagen.

Mikael Hyldahl spurgte ind til skolens brandingstrategi. De unge mennesker skal fanges og uddannelserne skal gøres mere attraktive.

Jacob Bismuth orienterede om at skolen ligeligt deler markedsføringskronerne pr. uddannelse.

Hans Fuglsbjerg supplerede med at lagerområdet har udviklet sig meget i de sidste mange år. Hans Fuglsbjerg ser gerne mere fokus på den gode uddannelse, som lageruddannelsen er. NSH Nordic stiller sig gerne til rådighed i forbindelse med markedsføringen.

Henrik Hansen opfordrede virksomhederne til at tage et initiativ og promovere deres gode virksomheder, så de unge får kendskab til virksomhederne og deres arbejde og derved også uddannelserne.

Ad 5)

Resultaterne for VTU blev gennemgået og var også vedhæftet som bilag til mødeindkaldelsen.

Desværre har der ikke været mange besvarelser indenfor dette område.

Ad 6)

Jacob Bismuth orienterede om at resultaterne desværre er forsinkede. Punktet genoptages.

Dog viste Jacob Bismuth skolens trivselsmålingssystem kaldet mikromålinger.

Der måles fem gange på grundforløbene fra 2026. Hovedforløbene kommer til at lave mikromålingerne fra efteråret 2026.

Det er målet at trivslen pr. klasse ligger på minimum 8 ud af 10.

Ad 7)

Der ansøges ikke om AUB-midler, da der pt. ikke er elever i målgruppen til projektet.

AUB-midler kan bruges i overgangen mellem grund- og hovedforløb til de resterende tyve procent af eleverne, som ikke har en underskrevet uddannelsesaftale i slutningen af grundforløbet.

I forhold til kvaliteten i undervisningen påpegede Jacob Bismuth at det kan være svært at få job efter endt deltagelse på det første trin, når uddannelserne er niveauopdelt.

Ad 8)

AMUkvalitet-resultaterne for perioden 01.01.2025 – 31.12.2025.

Der evalueres på en skala fra 0-7.

Lands gennemsnit

Kursusudbytte	Lærerens indsats	Form og indhold
5,91	6,24	6,05

2280 Vejgodstransport

Kursusudbytte	Lærerens indsats	Form og indhold	Svarprocent
5,18	5,88	5,67	82,3

2288 Personbefordring med bybus og rutebil

Kursusudbytte	Lærerens indsats	Form og indhold	Svarprocent
4,91	5,47	5,08	55

2873 Lager, terminal og logistik

Kursusudbytte	Lærerens indsats	Form og indhold	Svarprocent
6,33	6,63	6,56	86,6

Ad 9)

Torben Jønsson udtræder af udvalget, når perioden udløber til april. Torben udtrykte, at det har været en god og udbytterig deltagelse i udvalget. Det har givet mening at deltage i udvalgsarbejdet og det har været givtigt, at kunne se, at de emner som udvalget har debatteret på møderne, er blevet realiseret i klasseundervisningen. Torben orienterede om at Dansk Erhverv vil kontakte udvalget i forhold til udpegning af eventuel ny repræsentant fra Dansk Erhverv.

Tak for indsatsen til Torben.

Mikael Hyldahl indtræder i udvalget som repræsentant for Dansk Industri.

Udvalget skal konstitueres på næste møde, da næstformand Torben Jønsson udtræder af udvalget.

Kian Frederiksen arbejder stadig på at finde en lærlingerepræsentant.