

Mødedagsorden

Dato: 18. november 2022

| | | |
|-------------------|--|---|
| Mødeforum: | LUU, lokalt uddannelsesudvalg | |
| Dato: | Freitag den 18. november 2022 | Tid: Kl. 8.30-10.00 (reduceret mødetid ½ time) |
| Sted: | Strandpromenaden 4c, Horsens – Lokale A103 (ved kantinen) | |

Afbud: Niels Yde, Kirsten Lolk Haarup, Morten Olsen, Elsebeth Hansen, Birgitte Salling

Dagsorden:

1. Velkomst og dagsorden v/formanden

Herunder opsamling fra sidst - ” PT. ingen skift på formand/næstformandspost – det medtages på næste møde”.

Der var ingen kandidater til formandsposten. Der mangles fortsat en næstformand. Ved næste møde høres igen.

2. Klagesag til det faglige udvalg for kontoruddannelser v/ Lars Henrik Poulsen Kort gennemgang af vores håndtering om afslag på meritering ift. lægesekretæruddannelsen.

Vi har fået en henvendelse fra en borger, der ønsker at få merit for hele lægesekretær uddannelsen. Selve uddannelsen er forankret under retning Kontor m. speciale. Vi afvikler ikke selv hovedforløbet på lægesekretær uddannelsen. Således har vi påtaget os at træffe afgørelse i sagen, i en tæt dialog med Århus Business College, der afvikler hovedforløbet og således har rutine i en realkompetence afklaring i en sag som denne.

Da ansøgningen om merit er tilsendt skolen i anbefalet brev d. 7.7.22 – er det vurderet at afgørelsen skal træffes på baggrund af uddannelsens daværende struktur og bekendtgørelser. Lægesekretær uddannelsen er pr. 1.8.22 ikke længere en erhvervsuddannelse, men er omlagt til en korte videregående uddannelsen, omtalt som en erhvervsakademiuddannelse med en varighed på 2,5 år.

Sagsgangen blev beskrevet, hvor også borgerens tilgang til offentlige kommunikations system har været problematisk. Borgeren har ikke telefon, kan ikke modtage mails og ej heller modtage information via E-boks. Eneste vej til kommunikation har været via Post Nord. Sagen er behandlet jvf. bekendtgørelsen om erhvervsuddannelser, med fokus på kap. 18 stk. 142

Efter en sagsgang her på skolen, med fokus på dialog og en forstående tone, er sagen nu sendt til Det faglige udvalg som er sidste instans, der således træffer endelig afgørelse i sagen. Når denne foreligger vil LUU blive orienteret.

3. Status for ”den perfekte storm” som rammer erhvervsskolerne v/ Carsten Jakobsen
[Erhvervsskoler fanget i perfekt storm – nu kan lærepladser være i fare | Uddannelsesbladet](#)

- Optimistiske måltal med økonomisk motivation kan presse økonomien, og den kommende recession vil forværre på mange måder
- Inden for eks. detail vil forringet købekraft påvirke købeevnen og usikkerheden påvirker købelysten. Reduceret salg = færre lærepladser
- Prisstigninger på energi (el og varme)
- Renterne går op. Det rammer særligt enkelte skoler som har anvendt finansielle produkter med en større renterisiko. Men rammer generelt alle skoler.
- Prisstigninger på materialer. Særligt tekniske eud rammes.
- Vigende optagelsestal. Særligt på GF2 rammer hårdt nu, hvor skolerne også er ramt af prisstigningerne på energi og materialer.
- Learnmark er ikke ramt i særlig grad, men mærker bestemt inflationen. Enkelte andre skoler er meget hårdt ramt.

4. Fokus på merkantil uddannelse gennem en ”kernefortælling” v/ Lars Henrik Poulsen

Learnmark Business oplever sig udfordret på optag. Der har været nedgang i elevtal siden reformen i 2015, som ændrede de merkantile uddannelser markant, fra at være en 2 årig HG til at være henholdsvis ½ år for voksne, 1 års eud for unge eller 2 års eux for unge/voksne. Dvs. i 2015 blev de merkantile uddannelser helt ændret med nye navne og indhold.

Rekrutteringen til eux er udfordret, og vi tror det handler om at vores uddannelse er ukendt blandt de unge. Det er vi selv ved at undersøge gennem elevinterviews. Vores formodning er, at det handler i høj grad om vejledningen som gennemføres af UU(ungeenheden Horsens og Hedensted), som står for at vejlede grundskoleelever i deres valg af ungdomsuddannelse.

For at stå stærkere i vores kommunikation og markedsføring ønsker vi at skabe en kernefortælling. Formidlingen af budskabet om vores uddannelser er svært. De unge kender ikke ordet merkantilt, og det er svært at forklare om grundforløb, hovedforløb, lærepladskrav og hvilke karrieremuligheder og videregående uddannelse vores uddannelser giver adgang til.

I forbindelse med etablering af vores kernefortælling, ønsker vi omverdens syn på Learnmark Business. Vi har derfor sendt spørgsmål til de som vejleder de unge om deres kendskab til vores uddannelser. De er sendt til Horsens og til Hedensteds ungevejledere. Vi oplever det pt. svært at få Horsens kommune til at medvirke.

Når vi har svar på elevinterviews og svar fra ungevejledere og dermed den væsentligste omverdens syn og kendskab til os, vil vi fortsætte arbejdet med at etablere en kernefortælling som skal være det budskab vi kan trænge igennem med til de unge. For at forbedre rekrutteringen til uddannelserne.

5. Status lærepladser v/virksomhedskonsulent Trine Løkkegaard.

Trine orienterede om aktiviteten på lærepladsområdet, som pt. står ret stille. Det er

forventeligt på dette tidspunkt på året, men vi kunne godt ønske os lidt flere aftaler.

6. Cafeevent for virksomheder afholdt på hotel Opus 4. november v/ Trine Løkkegaard og Birgit Kofoed.

Virksomhedsoplæg på Hotel Opus d. 4.12 kl. 8.30 til 12.00

Møde for lokale samarbejdes virksomheder med henblik på hjælp til rekruttering af elever samt information om nutidens unges adfærd i forhold til bla. at vælge de rigtige rekrutterings kanaler –

Oplæg fra Compan Young ”War for talent” – hvordan kan virksomhederne tiltrække flere lærlinge.

Learnmark havde (Birgit/Trine)et oplæg vedr. hvad vi som erhvervsskole og samarbejdspartner kan bidrage med i forhold til rekruttering af elever.

Derudover var der oplæg fra HK om overenskomster på området – samt tips og tricks- Finn og Dennis (begge fra LUU)

Info. Vedr. andre igangværende rekrutterings aktiviteter – Speeddating, Pitch din virksomhed, Lærepladsmesse d. 1.2.23 pt arbejdes der på, at få gang i TIKTOK i forhold til formidling af ledige lærepladser.

**7. Vakant plads til arbejdsgiverside v/ Carsten Jakobsen
Vi har pt. stadig en vakant plads på arbejdsgiversiden og forslag om at tilbyde pladsen til en konkret virksomhed.**

Carsten forsløg at skolen forsøger at få fyldt pladserne op i udvalget, så udvalget bliver fuldtalligt.

8. Korte orienteringer fra:

a) Business Horsens v/ Tim Haarbo, erhvervsdirektør.

På Business Horsens er der pt. 12 ansat. Sidst ansatte har undervist 5 år på Dania. Og ungekendskabet var vigtigt for ansættelsen og i det hele taget ifht. arbejdet.

Business Horsens afvikler en medlemsarena, hvor medlemmerne mødes hver 3. uge og drøfter forskelligt. Learnmark Business vil gerne deltage her med Trine.

”Hvor har vi de unge med”. De unges deltagelse er vigtig.

Ny lov om uddannelsesparathed. Udtrykket ”ikke parat” fjernes. Det kan gøre noget godt.

Det er vigtigt for skolerne og de unge at samarbejde med virksomheder, så de forstår verden af i dag ifht. arbejdsmarkedet. Brug de dygtige rollemodeller som er i lære i dag.

Hvad kan Business Horsens bidrage med? Tænk helheder og samarbejde. Ikke den enkelte sag.

Forslag om at vi starter en strategiproces.

Bl.a. hvorfor skal virksomhederne tage lærlinge?

Tænk kommunen med ind og besøg virksomhederne

b) Efteruddannelse v/Peter Hjortdal Andersen

Punktet udgik grundet afbud

9. Eventuelt og ønske om kommende temapunkt eller virksomhedsbesøg.

Forslag om strategiproces blev bedømt som relevant.

Det er opbakning til forslaget og tilslutning til at det kræver et eller flere yderligere

møder af forlænget varighed.

Opdateret kommissorium er på som punkt til næste møde.