

Mødereferat: LUU Transport

Dato	8. juni 2022	Tid:	14:00 – 15:15
Sted	Learnmark Horsens, Strandpromenaden 4C, 8700 Horsens – lokale A103		
Mødeleder	Henrik Hansen		
Deltagere	Henrik Hansen, Torben Jønsson, Kjeld Iversen, Jacob Bismuth, Gitte Bekker, Kian Frederiksen		
Afbud	Lars Helbo, Peter Hjortdal Andersen, Lars Jensen, Brian Lorentzen, Søren Dalsgaard		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat fra sidst
3. Meddelelser fra udvalget
4. Meddelelser fra skolen
5. EUD: Revidering af uddannelsernes indhold og valgfag samt behovsredegørelse for ændringer i uddannelserne
6. AMU: Vurdering af uddannelsesbehov
7. Eventuelt

Ad 1)

Henrik Hansen bød velkommen.

Ad 2)

Referat godkendt.

Ad 3)

Henrik Hansen orienterede om, at der ikke nye meddelelser fra udvalget.

Ad 4 + Ad 5)

Jacob Bismuth orienterede om nyt fra Learnmark.

Der er kommet nye bekendtgørelser indenfor vejgods og lager. De eneste ændringer i bekendtgørelserne er ændringer i ordlyden i forhold til den nye terminologi på erhvervsuddannelserne, hvor fx elever skal kaldes lærlinge og skolepraktik ændrer navn til skoleoplæring. De lokale undervisningsplaner er ved at blive revideret. Planerne sendes til det lokale uddannelsesudvalg, så snart de er klar.

Lageruddannelsen er fortsat ramt af kvoter. Der køres derfor ikke grundforløb 2 til august.

Der er 232 tilmeldte til GF1 til opstart til august. Der er god opbakning fra folkeskolerne, hvorfor optaget fra grundskolerne igen i år er på et tilfredsstillende niveau. Alle hold skal igennem ved lager hos skolens nye underviser Svend Erik Berg. Derimod er der ikke mange tilmeldinger til GF2. Skolens optagelsestal er over 50 procent lavere i forhold til samme tid sidste år. Der er pt. 41 tilmeldte, fordelt over alle uddannelser. Der er kun to GF2-elever på lagergrundforløbet nu – derfor bliver de kommende år også med små hovedforløb. Heldigvis er der gang i RKV-afklaringerne, som kan være med til at sikre hovedforløbene.

Learnmark Tech har ikke mange piger og ikke mange af anden etnisk oprindelse end dansk. Derfor bliver der gjort en indsats for at tiltrække denne gruppe til erhvervsuddannelserne. Blandt andet har Learnmark fået en ny profileringsidentitet, som også skal være medvirkende til at give større diversitet i skolens markedsføring.

Skolen er også meget opmærksomme på, at studenter også er en stor målgruppe, men de er svære at få fat på, da der ikke findes en fælles platform, hvor denne gruppe kan kontaktes.

Kjeld Iversen oplyste, at der et Horsens-problem, at der er mange unge, som ikke har en uddannelse.

Kian Frederiksen orienterede om lærepladssituationen. Der er masser af lærepladser, så udfordringen er manglen på elever.

Der er to elever på grundforløbet indenfor vejgods, som begge har fået læreplads i nærheden af deres bopæl, som ikke er i Horsens-området.

Der er ligeledes to lagerelever på grundforløbet, som også begge har fået en læreplads.

Der er et stort fokus på at få lavet det rigtige match mellem elev og virksomhed. Der bruges lidt ekstra ressourcer til det, for at sikre at aftalen holder og alle får en god oplevelse.

Torben Jønsson bakkede op om denne brug prioritering af ressourcer.

Kian Frederiksen orienterede om, at Learnmark som et nyt tiltag, vil forsøge at arrangere, at virksomheder kommer på besøg på GF1 for at vise branchen/faget frem, så eleverne ved, hvad det vil sige at være i en branche indenfor lager- og vejgods.

Jacob Bismuth påpegede, at Lærepladsalliancen kan være en mulighed for virksomhederne her i området til at stå først i køen. Det koster ikke noget at være med, men det giver meget for virksomhederne i forhold til at få en lærling.

Flyer om Lærepladsalliancen vedlægges dette referat.

Torben Jønsson spurgte ind til den lærepladsgaranti, som konkurrerende reklamerer for? Jacob Bismuth berettede, at Learnmark ikke kommer til at give denne form for garanti, men Learnmark siger, at alle der kan og vil, kan få en læreplads.

Ad 6)

Gitte Bekker orienterede om, at AMU er ramt af at der ikke er mange ledige og virksomhederne har ikke tid til at sende folk afsted. Truck kører løbende som vanligt. Kørekortuddannelserne ligger stille.

Torben Jønsson supplerede med, at kurserne skal udbydes i lavsæsonen fra november – marts.

Kjeld Iversen orienterede om at de fleste ledige får truckkursus, og dem der gerne vil have stort kørekort får det også. De ældre ledige vælger oftest busuddannelsen.

Torben Jønsson påpegede, at det vil være en fordel, hvis de ufaglærte/faglærte opkvalificeres med ADR-kursus. Det efterspørger mange vognmænd, da det for flere og flere bliver en nødvendighed, at de ansatte har det. Kjeld Iversen tager dette budskab med hjem til Jobcentret.

Torben Jønsson supplerede med, at det er en udfordring at mange lagermedarbejdere er ufaglærte og kender ikke til håndteringen af farligt gods. Lagermedarbejdere bør få samme kursus som chauffører, så der tales samme sprog.

Jacob Bismuth orienterede om at farligt gods er kommet ind som en obligatorisk del på grundforløbet.

Jacob Bismuth tager branchens ønske om mere fokus på håndtering af farligt gods med til møde i TUR.

Henrik Hansen opfordrede til, at Learnmark i dialogen med virksomhederne stadig påpeger overfor virksomhederne hvor vigtigt det er at få lavet et efteruddannelsesprogram – også selvom det ikke er nu og her det skal bruges.

Ad 7)

Henrik Hansen orienterede om at udvalget fik afslag på AUB-ansøgning.

Ansøgningen skal dække de sidste tyve procent af grundforløbseleverne, hvilket udvalgets ansøgning ikke gjorde.

Udvalget ønsker at søge igen til næste ansøgningsrunde 1. september.

Henrik Hansen efterspurgte input til at gøre udvalget mere attraktivt.

Torben Jønsson berettede, at han som selvstændig vognmand er presset på tid. Hverdagen er presset, så det er svært at afsætte tiden til det, da driften altid vil være det vigtigste.

Jacob Bismuth orienterede om, at det især også er indenfor lagerbranchen, det vil være givtigt med flere repræsentanter, da Learnmark er hovedforløbsskole på denne uddannelse.

Henrik Hansen er i gang med at finde en repræsentant, ligesom skolen gerne vil bidrage med, at Kian Frederiksen lægger en føler ud hos virksomhederne.

Torben Jønsson påpegede desuden, at det ikke kun handler om fremmødestørrelsen, men i høj grad hvilke resultater der opnås til et møde. Det kunne være en mulighed at opsøge de lidt større firmaer, som bedre kan afse en ansat i et par timer.

Jacob Bismuth var enig i denne betragtning. Der skal gerne være flere repræsentanter, så alle uddannelser bliver ført frem.

Da Henrik Hansen er forhindret i at deltage onsdag den 21. september, rykkes næste LUU-møde til mandag den 3. oktober. Carina Rolskov opdaterer kalenderen i Outlook.

Gitte Bekker orienterede om, at der er tilmeldt en kursist til den nye lageruddannelse, som udvalget blev præsenteret for på sidste møde.

Der er opstart i uge 37.