



# Tidlig indgåelse af uddannelses- aftale

Hvad betyder det for dig  
som virksomhed?

---



[www.learnmark.dk/tech](http://www.learnmark.dk/tech)



# Tidlig indgåelse af uddannelsesaftale

*Der er i øjeblikket mangel på arbejdskraft, hvilket betyder at der er stor rift om eleverne. Vil du sikre dig kvalificeret arbejdskraft til din virksomhed, bør du overveje at indgå en tidlig uddannelsesaftale.*

## Fordele ved tidlig indgåelse af uddannelsesaftaler

Ved en tidlig indgåelse af en uddannelsesaftale sikrer du kvalificeret arbejdskraft til din virksomhed. Der er mangel på arbejdskraft i øjeblikket, hvilket betyder at der er stor rift om eleverne. Vil du være sikker på at få en lærling, skal der ikke ventes for længe.

For alle elever på skolen er målet at indgå en uddannelsesaftale. Derfor er det en stor motivationsfaktor for lærlingen, hvis dette er opnået under grundforløbet. Lærlingen vil også have mulighed for at have fuld fokus på skolen. Det vil give lærlingen en ro i arbejdet, når der er opbakning fra mesters side, samtidig med der stilles krav til indsatsen.

## Hvad betyder det økonomisk for min virksomhed?

Vælger du at indgå aftale med en lærling med startdato før eller under grundforløbet, skal du betale løn til eleven og har mulighed for at søge AUB til grundforløbet. Du har som virksomhed derfor en minimal udgift til lærlingen, mens han/hun er på grundforløbet. Taksterne kan findes på [virk.dk](http://virk.dk). Kontakt os for at høre nærmere.

Du kan også vælge at påbegynde uddannelsesaftalen, når grundforløbet er afsluttet. På den måde skal der først betales løn, når uddannelsesaftalen starter.



## Hvad betyder tidlig indgåelse af uddannelsesaftale?

Tidlig indgåelse af en uddannelsesaftale betyder, at du som virksomhedsejer indgår en uddannelsesaftale med en lærling allerede under grundforløbet.

Du skal være opmærksom på, at det blot handler om, at uddannelsesaftalen skal være underskrevet.

Aftalen skal ikke nødvendigvis påbegyndes, mens lærlingen stadig er grundforløbselev.

## Hvad sker der med prøvetiden, hvis jeg indgår en tidlig uddannelsesaftale?

Det er stadig muligt at ophæve en uddannelsesaftale indenfor de første tre måneder, hvor lærlingen arbejder i virksomheden.

Indgås der en aftale med startdato før grundforløbet, starter prøvetiden første dag lærlingen er i virksomheden og sættes på pause, når lærlingen er på grundforløbet. Såfremt der stadig er dage tilbage af prøvetiden når grundforløbet afsluttes, fortsætter disse, når lærlingen igen er tilbage i virksomheden.

Indgås der en aftale med startdato i grundforløbet eller efter grundforløbets afslutning, starter de tre måneders prøvetid, når lærlingen er i virksomheden.

# Eksempel

## Uddannelsesaftalen indgås FØR grundforløbet

Læringsen arbejder i virksomheden 1 måned inden han/hun, skal starte på grundforløbet.

**Her bruges 1 måned af prøvetiden**

Læringsen går 20 uger på grundforløbet.

**Her bruges 0 måneder af prøvetiden**

Læringsen kommer efter endt grundforløb tilbage i virksomheden.

**Her starter de resterende 2 måneder af prøvetiden**

## Uddannelsesaftalen indgås UNDER/EFTER grundforløbet

Læringsen går 20 uger på grundforløbet.

**Her bruges 0 måneder af prøvetiden**

Læringsen starter efter endt grundforløb i virksomheden.

**Her starter de 3 måneders prøvetid**



# Hvilke typer uddannelsesaftaler kan jeg vælge?

## Ordinær uddannelsesaftale

Denne type aftale bruges til at tegne en uddannelsesaftale, der afsluttes når lærlingen er udlært. Aftalen kan også indgås under grundforløbet, hvis det ønskes.

## Kort uddannelsesaftale

Denne type aftale dækker som minimum over en praktikperiode og et hovedforløb. Aftalen varer typisk et år.

OBS: Der er indført nye regler ved denne type aftale. Det er kun muligt at tegne én kortaftale pr. lærling pr. virksomhed.

## Delaftale

Denne type aftale dækker i én enkelt praktikperiode eller i en del af en praktikperiode i hovedforløbet. En delaftale kan kun laves med elever, der er i skoleopklæring i et oplæringscenter.

## Restaftale

Denne type aftale bruges typisk til at forlænge kort- og delaftaler.

## Ny Mesterlære

Denne type aftale dækker på samme måde som i den almindelige aftale, men elevens grundforløb på erhvervsskolen erstattes helt eller delvist af at være i praktisk oplæring i jeres virksomhed. Grundforløbet kan her være op til et år.

## Kombinationsaftale

Denne type aftale bruges, hvis I som virksomhed ønsker at dele ansvaret med en eller flere virksomheder om at uddanne eleven i et uddannelsesforløb, der som minimum omfatter hele hovedforløbet eller et helt kompetencegivende trin.



## Kontakt os

Har du spørgsmål er du meget velkommen til at kontakte os.



### Gitte Østergaard

Lærepladskoordinator  
T: 8816 3672  
E: boe@learnmark.dk



### Kian Frederiksen

Lærepladskonsulent  
Teknologi og transport  
T: 4212 7317  
E: kf@learnmark.dk



### Kim Sundall Aagaard

Lærepladskonsulent  
Byggeri og hotel og restaurant  
T: 4212 7420  
E: ksa@learnmark.dk

*I forbindelse med en ny trepartsaftale, har Børne- og Undervisningsministeriet fastsat nye mål til erhvervsskolerne. Et af målene handler om tidlig indgåelse af uddannelsesaftaler. Kravet til erhvervsskolerne er, at mindst 60 procent af grundforløbseleverne skal have indgået en uddannelsesaftale inden den 15. uge af grundforløbet. Mindst 80 procent af eleverne skal have indgået en uddannelsesaftale inden den 20. uge af grundforløbet.*