

Mødereferat: LUU Maler og Malerfagets Faglige Fællesudvalg

Dato	10. marts 2023	Tid:	09:00 – 11:00
Sted	Learnmark Horsens, Vejlevej 150, 8700 Horsens – Lokale 230		
Mødeleder	Niels Håkonsen		
Deltagere	Hans Martin Andersen, Kim Aagaard, Henrik Lynggaard Christiansen, Lone Wichmann, Niels Håkonsen, Søren Kjærsgaard		
Afbud	Lenka Knudsen, Renée Hede		
Referent	Carina Würtz Rolskov		

Dagsorden

Besøg fra Malerfagets faglige Fællesudvalg repræsenteret ved sekretariatschef Niels Håkonsen og virksomhedskonsulent Søren Kjærsgaard.

Kort præsentationsrunde af mødets deltagere

- Niels Håkonsen – Sekretariatschef ved Malerfagets Faglige Fællesudvalg
- Søren Kjærsgaard – Virksomhedskonsulent ved Malerfagets Faglige Fællesudvalg
- Hans Martin Andersen – Formand LUU Maler
- Kim Aagaard – Lærepladskonsulent ved Learnmark
- Henrik Lynggaard Christiansen – Uddannelsesleder for byggeri
- Lone Wichmann – Underviser maleruddannelsen
- Carina Rolskov – referent

Niels Håkonsen præsenterede hvilke fokusområder Malerfaget Faglige Fællesudvalg arbejder med

- Modernisering af hjemmesiden
- Webaseret elektronisk logbog
- Opdatering af kartoteker, så det bliver lettere at trække statistikker på fx uddannelsesaftaler
- Svendeprøveretningslinjer

I samarbejde med CompanYoung har det Faglige Fællesudvalg brugt mange ressourcer på kampagnen blivmaler.nu. Målgruppen for kampagnen er de 15-25-årige. Hans Martin Andersen foreslog også at se på de unge, som har en gymnasieuddannelse i forvejen.

Niels Håkonsen supplerede med at der er film henvendt til lige netop den målgruppe på blivmaler.nu.

CompanYoung gennemførte i 2018 en undersøgelse, som viste at mere end 30 procent af de adspurgte respondenter troede, at en maler var en person der stod på en strand med et staffeli.

Derfor skal kampagner som fx blivmaler.nu have et fokus på at vise hvad maleruddannelsen er. De gode historier skal fortælles.

Niels Håkonsen orienterede om, at der har været få ansøgninger til lokale trepartsprojekter inden for malerfaget, og de få ansøgninger, der har været, har ikke været kvalificerede nok til at udløse en bevilling. Malerfagets faglige fællesudvalg har i stedet brugt trepartsmidlerne til forskellige indsatsområder, blandt andet kampagnen blivmaler.nu samt ansættelse af Søren Kjærsgaard som virksomhedskonsulent. Derudover er der ved at blive etableret en trailer indeholdende malermaterialer, som skolerne kan låne når de besøger folkeskoler eller til uddannelsesmesser o.lign. Udover lån af trailer følger der 5.000 kr. med til at finansiere skolens timer i forbindelse med lån af traileren. Skolerne får besked om traileren fra Malerfagets faglige Fællesudvalg, når de sidste detaljer er på plads.

Henrik Lynggaard Christiansen supplerede med, at Learnmark har "det rullende Learnmark", som er et koncept hvor skolen tager ud og overtager undervisningen i et par timer på en folkeskole. Her kunne traileren godt tænkes ind.

Maleruddannelsen og det Faglige Fællesudvalg deltog på Skills i Fredericia. Her påpegede en repræsentant fra MFD Ungdom, at der manglede mere info/materiale om hvad der foregår på en almindelig arbejdsdag som maler. Dette blev ikke illustreret godt nok til Skills. Malerfagets Faglige Fællesudvalg tager dette til efterretning til næste års Skills.

Søren Kjærsgaard og Hans Martin Andersen supplerede med, at noget af det der virker for at tiltrække flere til faget, er ung-til-ung-fortællinger. De unge skal kunne identificere sig med uddannelsen.

Hans Martin Andersen foreslog at kigge på om uddannelsen også skal moderniseres, så den følger med den teknologiske udvikling.

Niels Håkonsen orienterede om at fra den 1. august 2023 bliver engelsk sløjfet fra undervisningen og erstattet med teknologi.

Søren Kjærsgaard oplyste om sin rolle som virksomhedskonsulent og hvilke punkter han vil have fokus på de næste tre år.

- Sikre vi har det nødvendige antal lærepladser til rådighed, så vi kan løfte behovet i branchen
- Styrke godkendelsesproceduren
- Opfølgning på godkendelserne – er der virksomhedsgodkendelser, som ikke bliver udnyttet
- Sikre virksomhederne får en god oplevelse som godkendelsesvirksomhed
- Fastholde virksomhederne i deres ansøgning om godkendelse
- Fokus på frafald
- Folder omkring kultur- og omgangstone, til brug for virksomheder og lærlinge (som en del af fastholdelsen)
- Forventningsafstemning – hvad forventer lærlingen og hvad forventer virksomheden?
- Kvaliteten i uddannelsen
- Ved konflikter skal både virksomheder og lærlinge kunne henvende sig og søge sparring – Afløser ikke forligsmøder

Hans Martin Andersen ser meget positivt på hjælpen i forhold til konfliktløsning, så nogle forligsmøder forhåbentlig kan undgås. Hans Martin Andersen ser en tendens til flere og flere ophævelser – og flere og flere kunne være undgået. Måske skal uddannelsen indeholde mere konflikthåndtering?

Lone Wichmann og Henrik Lynggaard Christiansen gav en kort status fra Learnmark.

Der er pt. 7 elever på GF2. Skolen plejer at have det dobbelte antal elever på holdet. Der er to optag om året – januar og august.

Af de 7 elever har 1 elev en underskrevet uddannelsesaftale, mens tre andre elever har mundtlige tilsagn på en uddannelsesaftale.

Virksomhedsforlagt undervisning er godt for eleverne, men det giver logistiske udfordringer for underviseren. Det er ikke tilladt at sende et helt hold på VFU på samme tid. Derfor er eleverne i praktik på forskellige tidspunkter i løbet af grundforløbet. Det er svært som underviser at navigere i, da der vil komme flere gentagelser i undervisningen.

Ny mesterlære er ikke udbredt blandt malerfaget på Learnmark.

De elever som gennemfører GF2, får lærepladser. Der er rigtig god opbakning fra virksomhederne i lokalområdet.

Hans Martin udtrykte ærgrelse over at Learnmark ikke har godkendelsen til hovedforløbet.

Afslutningsvis orienterede Niels Håkonsen om opdateringen af drejebogen for GF2. Den opdaterede drejebog bliver tilgængelig hos Kobolt ligesom skolerne også får den tilsendt snarest.

Hans Martin Andersen efterspurgte efteruddannelseskurser i branchen. Han får flere og flere henvendelser i vinterperioden. Det kunne fx være kurser inden for tapetopsætning, spartelteknikker eller brandhæmmende maling.

Niels Håkonsen tager ønsket med tilbage til det faglige fællesudvalg.

Hans Martin Andersen foreslog desuden et fyraftensmøde med Malerlauget, hvor fokus kunne være på kultur, forventningsafstemning, konfliktløsning, EUD-praktikvejlederkurser, Det Faglige Fællesudvalgs rolle mv.

Niel Håkonsen tager ønsket til efterretning.

Niels Håkonsen følger op på den manglende opbakning til udvalget.