

Mødereferat

Dato: 03. december 2020

Mødeforum:	LUU Struktør/brolægger		
Dato:	03. december 2020	Tid:	08:30 – 10:30
Sted:	Online via Teams		
Mødeleder:	Freddy Schiermer		
Deltagere:	Freddy Schiermer, Charlotte List, Henrik Lynggaard Christiansen, Hanne Koblauch Christensen, Maria Barnung, Jens Kirkegaard, Benny Olsen, Niels Celandier		
Afbud:	John Hvass, Michael Rousing, Sine Madsen, Henrik Sørensen, Michael Haugaard, Jesper Christiansen, Peter Hjortdal Andersen		
Referent:	Jannie Lund Sørensen		

Dagsorden

1. Godkendelse af sidste referat
2. Orientering ved formanden
3. Orientering om efteruddannelse v/Peter Hjortdal Andersen
4. Orientering fra skolen
5. Evt.

Ad 1)

Referat godkendt

Ad 2)

- Arne Buch i Vejle er godkendt som praktiksted, der afventes elevansættelse
- AUB projekterne er blevet godkendt, der er søgt 110.000 til brolæggerne og 130.000 til struktørerne
- VEU projekt er afsluttet
- Trepartsaftalen, som også omfatter alle branchens uddannelser, har fokus på at uddanne flere

Ad 3)

Maria Barnung fremviste en power point, som er udviklet for at vise, hvad man har fået ud af projektet.

- Der er gennemført 31 virksomhedsbesøg i perioden september til oktober 2020
- Virksomhederne er bl.a. blevet orienteret om muligheder for efteruddannelse, samt mulighed for uddannelse af ufaglærte til faglærte.
- Der skal være fokus på små og mellemstore virksomheder i forhold til forankring i netværk og organisationer
- Øget samarbejde mellem virksomheder og skolen
- Virksomhederne har størst interesse for kurserne "rørlægger", "vejen som arbejdsplads" og "opfølgning for kloakmestre", men også "motivation af medarbejdere" og "rottespærer" ligger højt på listen
- De efterspurgte kurser udbydes allerede løbende hos Learnmark, Master Skills katalog sendes ud med dette referat.

Hanne Koblauch Christensen orienterede om de to nyligt godkendte praktikvejlederkurser, og opfordrede udvalget til at drøfte, om virksomhederne skal på dette kursus, inden de ansætter en lærling.

Der er mange ophævelser af aftaler inden for branchen, derfor skal der fokus på fastholdelse. Hanne Koblauch Christensen opfordrer udvalget til at orientere virksomhederne om de nye praktikvejlederkurser. Deltagelse på disse kurser fra virksomhedernes side, kan muligvis bremse nogle af ophævelserne, fordi der så er forventningsafstemt inden start.

Niels Celander efterlyser en oversigt over de kurser, som virksomhederne har efterspurgt i forbindelse med efteruddannelsesprojektet. Benny Olsen oplyser at oversigten allerede er udarbejdet og kan medsendes dette referat.

Maria Barnung oplyser, at der er stor anledning til at følge op på netværk, fastholdelse, praktikvejlederkurser. Maria, Benny og Niels holder møde om opsamling i forbindelse med VEU projektet.

Maria Barnung oplyste, at der skal holdes en netværksdag med fokus på motivation og fastholdelse af medarbejdere, her skal der også orienteres om praktikvejlederkurserne. Maria opfordrede udvalget til at omtale netværksdagen og at få eventuelt interesserede til at rette henvendelse til hende.

Der er generel travlhed i branchen, og derfor prioriterer virksomhederne pt. kun lovpligtige certifikatkurser inden for efteruddannelse. Charlotte List opfordrer skolen til at være hurtige med kursusudbud hvis vejret skifter og der bliver ordentlig vinter. Maria Barnung oplyser, at Learnmark er vant til at håndtere akutte efterspørgsler og har stor erfaring i at få tilrettelagt relevante kursustilbud med meget hurtigt varsel.

Freddy Schiermer oplyste, at der nærmest ikke er nogen ledige i branchen. Det er vigtigt, at branchen får uddannet lærlinge, så man er sikret fremtidens arbejdskraft. Det er også en udfordring i forhold til lærlinge, at der i branchen findes mange virksomheder, som benytter hele sjak med udenlandsk arbejdskraft. Det kræver en robust lærling for at kunne finde sig til rette i de udfordringer der medfølger i forhold til sprog, kultur mv.

Hanne Koblauch og Freddy Schiermer opfordrer til, at man tager en snak med de virksomheder, som har meget udenlandsk arbejdskraft, og opfordrer dem til, at ansætte enkelte danske svende for at gøre stedet med attraktivt i forhold til praktikplads. Alternativt kan man udvælge en "side-manager", som man har set det i forbindelse med

Cityringen, – en person som er ansvarlig for lærlingen, og som kan hjælpe lærlingen med de udfordringer der kommer af at være i et udenlandsk sjak.

Herefter fulgte en debat om virksomhedernes interesse for efteruddannelse af deres medarbejdere. Der er mange virksomheder, som ikke interesseret i at give deres medarbejdere for mange kompetencer, idet det kan øge risikoen for at medarbejderen bliver attraktiv for andre virksomheder og muligvis skifter arbejdsgiver. Den holdning er et problem, specielt i forhold til ensidigt gentaget arbejde og nedslidning. Uden efteruddannelsen, bliver den en udfordring for medarbejderen, at skifte opgaver i branchen i takt med at det bliver nødvendigt.

Jens Kirkegaard informerede om den nye trepartsaftale. Der bliver fokuseret på tidligere praktikpladsansættelse, 80% skal have opnået aftale inden afslutningen af GF2, ansvaret er nu flyttet over på skolen. De faglige udvalg har fået 120 millioner årligt til deling, der deles ud forholdsmæssigt. SKP-ydelsen hæves fra 2022 og arbejdsgiverne vil være bedre dækket ved skoleophold, det træder i kraft allerede ved årsskiftet.

Hanne Koblauch Christensen oplyste, at skolerne fremadrettet skal dokumentere hvordan det opsøgende arbejde struktureres og finansieres.

Henrik Lynggaard Christiansen fortalte, at Learnmark er i en god position i forhold til at opnå lærepladser, der er meget få i elever i skolepraktik, og de er der kun i kort tid. I forhold til opsøgende arbejde, så skal Learnmark være bedre til at synliggøre det store arbejde, der allerede bliver foretaget.

Ad 4)

Henrik Lynggaard Christiansen orienterede om indtag:

- 17 elever afslutter GF2 struktør til januar, en enkelt mangler læreplads, der arbejdes på sagen
- 24 elever starter GF2 op til januar, 20 af dem har læreplads, de sidste fire kommer fra GF1
- Ca. halvdelen af GF1 eleverne har valgt GF2 retningen
- 122 elever er i gang med GF1, 178 elever i opstarten, dette skyldes, at mange har fået lærepladser og derfor kommer ind igen på GF2
- 42 elever er i gang med EUX, ved opstart var tallet 47

Oversigt over indtag vedhæftes referatet

Administration har skiftet system fra Easy til Uddata+. Det betyder, at virksomhederne ikke længere bliver informeret om fravær via SMS. Virksomhederne skal selv logge ind på praktikpladsen.dk og søge informationen. Der sendes information ud om denne ændring via indkaldelser, Facebook og Linked-In.

Ramböll, som er i gang med en undersøgelse omkring rekruttering til struktørfaget, har kontaktet Learnmark for at høre mere om, hvordan Learnmark får rekrutteret så mange til faget. Undersøgelsen er bestilt af Byggeriets Uddannelser.

Jens Kirkegaard foreslog skolen at være opmærksom på en evt. uddeling af elever imellem brancherne, så man får motiveret nogle at de mange elever fra f.eks. tømrer videre til andre brancher. Henrik Lynggaard Christiansen oplyste, at man indtil nu sagtens har kunnet finde lærepladser, selvom der har været mange på tømrerfaget. Men naturligvis er skolen opmærksom på at fordele såfremt der opstår en udfordring med at finde lærepladser nok.

Herefter fulgte en debat om rekruttering af EUX elever til struktørfaget. Som det er lige nu, er det kun tømrerfaget som har kunnet oprette et helt hold med EUX elever, de andre brancher har få EUX-elever, som er på forskellig turnus i



forhold til EUD, og det giver nogle udfordringer. Udvalget er enige om, at der skal gøres en indsats for, at Learnmark også får rekrutteret EUX elever til struktørfaget.

Niels Celanders oplyser, at nogle virksomheder giver udtryk for, at det er problem når EUX'elev er så lang tid væk fra firmaet, som uddannelsen kræver det. Henrik Lynggaard Christiansen oplyser, at EUX er forlænget med et halvt år. Det betyder, at praktiktiden sammenlignet med en EUD elev, kun er syv uger kortere. Ansætter en virksomhed to EUX'ere fra hver sin årgang, betyder det, at virksomheden kan have en elev til rådighed hele tiden, med undtagelse af svendeprøvetiden. Der er udarbejdet en pjece omkring forløbet på en EUX uddannelse, Henrik Lynggaard Christiansen sender pjecen til Niels Celanders.

Ad 5)

Niels Celanders oplyste, at han pt. har fokus på nye virksomheder. Derudover skal der også besøges virksomheder, som ikke har haft lærlinge i længere tid. Der arbejdes op mod Silkeborg området. Niels Celanders udarbejder en oversigt over virksomheder, som ønsker lærlinge. Der tages kontakt til underviserne for at afklare hvilke elever der mangler læreplads.