



Strategi for at forebygge mobning og uønsket seksuel opmærksomhed

Learnmark Horsens



www.learnmark.dk



Formål

Hvad vil vi med vores strategi for at forebygge mobning og uønsket seksuel opmærksomhed

Formålet er, at alle medarbejdere har handlemuligheder for at arbejde med elevernes trivsel. Herunder at forebygge og håndtere mistrivsel.

På Learnmark Horsens accepteres ingen former for krænkende adfærd - det være sig i form af mobning, digital mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, vold, trusler om vold, diskrimination eller andre former for krænkende adfærd, hverken rettet mod elever eller ansatte.

Vi har et ansvarligt undervisnings- og arbejdsmiljø, hvor trivsel og åbenhed prioriteres. Alle vores aktiviteter er baseret på et ligeværdigt og respektfuldt samarbejde, både blandt eleverne og de ansatte. Der er således en gensidig forventning mellem såvel elever som medarbejdere.



Hvad forstår vi ved mobning eller lignende?

Mobning er et socialt fænomen, der involverer to eller flere personer, hvor en eller flere udfører en eller gentagne handlinger, der overskrider den andens grænser. Desuden indebærer mobning en ubalance i magtforholdet mellem den/dem, der mobber og den/dem, der bliver mobbet. Det kan være vedvarende drillerier og konflikter som ikke bliver løst – og det kan være mangel på tolerance, ensomhed eller i det hele taget, når elever oplever, at de ikke er inkluderet i fællesskabet.

Mobning er et gruppefænomen

- Mobning foregår i og omkring fællesskaber både offline og online, hvor flere personer har mere eller mindre synlige og skiftende roller.
- Mobning kan være en måde at skabe et fællesskab på, når det ikke lykkes at samles i fællesskaber om andre emner/aktiviteter.
- Uanset hvor mobningen foregår, kan mobbeårsagen ikke udelukkende tillægges enkelte individer.

Udstødelshandlingerne får en systematisk karakter

- Udstødelshandlinger i forbindelse med mobning bærer præg af eksklusion eller fornedrelse.

Handlingerne har ofte en systematik, der for eksempel kan komme til udtryk ved, at det er den/de samme person(er), der er offer for handlingerne. Det kan dog hurtigt skifte, hvilke unge der inkluderes i fællesskabet, og hvilke der ekskluderes.

Mobning kan være direkte og forfølgende eller indirekte og udelukkende:

- Mobning kan komme til udtryk ved synlig, direkte forfølgelse, for eksempel hvis en ung gentagne gange oplever at blive slået, kaldt grimme ting eller latterliggjort på sociale medier.
- Mobning kan også komme til udtryk ved den mere tavse, skjulte udelukkelse, for eksempel hvis klassekammerater går, når den unge kommer, vender øjne, hvisker, ikke "liker" opslag på sociale medier, etc.

Mobning foregår i en formel social sammenhæng, som den unge ikke kan trække sig fra

- Dette skyldes, at den unge er en del af en institution, som for eksempel en ungdomsuddannelse, hvor den unge har sin hverdag.
- Det kan også være, fordi den sociale sammenhæng for den unge opleves som en forudsætning for at være en del af fællesskabet. Det kan for eksempel være fritidsklubber, sportsklubber eller digitale rum. For at være en del af et almindeligt ungdomsliv opfattes det som nødvendigt for unge at opholde sig disse steder.

Mobning forudsætter en magtubalance

- En magtubalance forekommer, hvor det er blevet socialt accepteret, at en eller flere personer er mindre værd end andre.

Digital mobning

Mobning foregår ofte steder, hvor unge ikke uden videre kan undlade at være. Det kan være på en ungdomsuddannelse, men også på de sociale medier – for eksempel Facebook, Instagram og Snapchat. Hvis mobning opstår, vil de digitale medier ofte være med til at tydeliggøre en sårbar og ekskluderet position.

Begrebet digital mobning dækker over krænkende og nedværdigende handlinger, som unge udsættes for gennem sociale medier, hvor de interagerer med andre unge, og hvor handlingerne systematisk er rettet mod én eller flere personer. Der findes også en række andre særlige kendetegn ved den mobning, som udøves gennem digitale medier.

Kendetegn ved digital mobning

Det kan foregå døgnet rundt – og der er ikke noget fristed. Den som det går ud over, føler sig sjældent sikker i det digitale rum og er sjældent i fred.

- Beskeder og billeder kan blive set af rigtig mange – man ved ikke, hvor mange der ser et billede, en video, en besked eller en kommentar. Uvisheden styrker utrygheden, ubehaget og afmagten. Dem, der chikanerer, kan være anonyme, og der kan herske stor usikkerhed omkring, hvem afsender er. Det forstærker også oplevelsen af afmagt, fordi man ikke kan holde bestemte personer ansvarlige.
- Det kan foregå i lukkede grupper, som ofte er usynlige for andre – for eksempel voksne. Det er derfor også svært at bevise, at man bliver mobbet.
- Kropssproget mangler i den digitale verden, så hårde ord kan føles ekstra sårende.
- Mobningen er "global" – det vil sige, at hele verden (globalt) er tilskuere, men at mobningen for eksempel sker i klassen (lokalt).
- Den magt ubalance, der ofte sker i et fællesskab, når der foregår mobning, forstærkes i mange tilfælde i de digitale rum, hvor de unge er til stede alene.

Hvad forstår vi ved uønsket seksuel opmærksomhed?

På Learnmark Horsens forstår vi uønsket seksuel opmærksomhed således :

"Uønsket seksuel opmærksomhed er enhver uønsket seksuel tilnærmelse eller adfærd, der krænker, ydmyger eller skræmmer en person. Det kan fx være uvelkommen berøring, kys, sjofle vittigheder, indirekte eller direkte opfordringer/trusler til seksuelt samkvem, uvelkommen forespørgsel om seksuelle emner eller fremvisning af pornografi. Det kan være face-to-face eller på mail, sms eller andre kanaler"

Det er den enkelte persons oplevelse af uønsket seksuel opmærksomhed, der står centralt og skal tages alvorligt. Mennesker har forskellige grænser for, hvad vi opfatter som uønsket eller krænkende adfærd. Det, der i situationen opleves som krænkende af den ene part, er det måske ikke for den anden. Derfor forstår og tackler vi en række situationer og omgangsformer forskelligt og inddrager begge parter i afdækning af sagen.

På Learnmark Horsens ønsker vi at bremse og stoppe uønsket seksuel opmærksomhed af enhver slags, da det er ødelæggende for individet, der udsættes for den uønskede opmærksomhed. Oplever du dette er det vigtigt at du siger fra og taler med din kontaktlærer, studievejleder eller mentor.

Dialog

Uønsket opmærksomhed kan være svær at tale om. Derfor er det centralt at tage fat på emnet i en dialog med eleverne, hvor skolens kultur og skolemiljø gennemgås og drøftes for at fastlægge, hvad der er ordentlighed.

Sig fra

Uønsket adfærd skal blandt andet forebygges ved, at der opbygges en kultur, hvor det er helt legitimt og nemt at sige fra, hvis man oplever at få overskredet egne grænser eller ser, at en anden får overskredet sine grænser. I dialogen om den forebyggende indsats skal det stå klart, hvordan og inden for hvilke rammer man kan tale sammen og håndtere disse situationer.





Status

Kender vi omfanget af mobning og uønsket seksuel opmærksomhed på Learnmark?

Learnmark følger løbende omfanget af mobning på skolen og uønsket seksuel opmærksomhed . Det gør vi bl.a. gennem:

- Kontaktlærersamtaler
- Studievejledere
- Teammøder
- Evalueringer
- Fælles afdelingsmøder
- Elevrådsmøder og fælles elevråd
- Klassemøder
- Trivselssamtaler
- ETU-målinger
- Undervisningsmiljøundersøgelser

Forebyggelse

Hvad gør vi for at fremme elevernes sociale trivsel?

Trivsel er en helt afgørende forudsætning for, at eleverne kan blive fagligt dygtige og livsduelige, og derfor er trivsel også et centralt element i vores strategi. Vi lægger vægt på involvering af elever, trivsel, læring og relationer.

For eleverne er det vigtigt:

- at opleve fagligt passende udfordringer
- at opleve gode relationer.

I forhold til sidstnævnte gælder det både de gode relationer mellem eleven og underviserne, og et godt fagligt og socialt fællesskab blandt elever.

Hver enkelte afdeling skal forholde sig aktivt til, hvordan man her vil arbejde med trivsel og hvilke tiltag man iværksætter.

Hvad er elevernes rolle?

Eleverne skal bl.a. gennem elevrådsarbejdet styrke trivslen på skolen. Vi vil sikre, at trivslen jævnligt er på dagsordenen til elevrådsmøder – både centralt og decentralt. Der er gennem elevens tid på skolen, løbende fokus på det at være en god klassekammerat.

Vi vil sammen med eleverne arrangere foredrag – eller andre aktiviteter, som informerer og er med til at forebygge mobning og uønsket seksuel opmærksomhed.

Hvis en elev oplever dette i klassen kan eleven henvende sig til kontaktlæreren, så denne bliver opmærksom på problemet – og kan medvirke til at handle på det.

Inddrager vi forældrene, og i givet fald hvordan?

For elever under 18 år inddrager vi forældrene så hurtigt som muligt. Det er altid i overensstemmelse mellem kontaktlærer/ studievejleder og uddannelseslederen. Forældrene inviteres som oftest ind til et møde på skolen.

For elever over 18 år kan forældrene inddrages efter skriftligt samtykke med eleven.

Hvordan og hvornår bruger I eventuelle ressourcerpersoner (Kontaktlærere, studievejledere og mentor) i det forebyggende arbejde?

Vi har beskrevet, hvilke opgaver vores kontaktlærere, studievejledere og mentorer har. Disse er i tæt kontakt – og har løbende dialog omkring eleverne. Ressourcerpersoner inddrages løbende og efter behov i forhold til trivselsarbejdet. Det kan være mentorer og elevcoaches. Som udgangspunkt vil det være elevens undervisere/kontaktlærere, der i første omgang vil opfange det, hvis der er behov for en særlig indsats.

Der er også mulighed for at henvise til eksterne aktører som psykologer, Headspace, Husrum og Unge-Kontakten.

Hvordan opdager vi eventuel mistrivsel hos én eller flere elever?

Alle elever har en kontaktlærer, som er opmærksom på den enkelte elevs trivsel, samt på klassens trivsel.

- Vi gennemfører hvert år elevtrivselsmålinger og følger op på om der er faresignaler, som vi skal have uddybet nærmere
- Vi gennemfører undervisningsmiljøvurderinger hvert andet år og følger op på disse.
- Skolens studievejledere og mentorer har til opgave at være sparringspartnere i forhold til trivslen i afdelingerne og på holdene. Kan deltage på klassemøder
- Problematikker drøftes i fastholdelsesteamet
- På de fleste hold/klasser er der et team af undervisere, som sammen har fokus på – og løbende drøfter, hvordan holdet trives.

Indgriben

Hvordan griber vi ind, hvis vi oplever mistrivsel hos én eller flere elever?

Tegn på mistrivsel drøftes i lærergruppen og handlinger iværksættes. Der udarbejdes en handleplan inden for 10 dage og der iværksættes midlertidige indsatser. Både elever og forældre informeres om dette

Hvad gør vi helt konkret, når mobning eller uønsket seksuel opmærksomhed er konstateret?

- Uddannelseslederen orienteres
- Underviserteamet afdækker problemets omfang
- Underviserteamet omkring den enkelte elev/det enkelte hold drøfter problemet og løsningsmuligheder
- Der udarbejdes en handlingsplan, når mobning er konstateret
- Ved elever under 18 inddrages de involveredes forældre altid omkring indsatser og indhold i handlingsplanen Andre forældre inddrages efter en vurdering

- Klassen/holdet orienteres eller inddrages efter vurdering
- Kontaktlæreren afholder opfølgningssamtale med de involverede og evt. klassen.

Hvem kan elever, medarbejdere og forældre henvende sig til med spørgsmål om elevens trivsel?

- Kontaktlærer
- Uddannelsesleder
- Afdelingschef / rektor
- Studievejledere og mentorer



Ledelsens rolle

Hvornår går ledelsen ind i konkrete problemstillinger?

Problemstillingerne løses oftest i afdelingen, hos kontaktlæreren, teamet omkring den enkelte elev/klasse, uddannelseslederen og evt. med hjælp fra skolens mentor og psykolog.

Kommer der klager ind vedrørende håndtering af mobning eller oplevelser med uønsket seksuel opmærksomhed fra elever eller forældre, vurderer uddannelseslederen om han/hun vil inddrage afdelingschefen / rektor. Den enkelte chef kan informere direktøren om hændelsen.

Resume

På Learnmark Horsens accepteres ingen former for krænkende adfærd - det være sig i form af mobning, digital mobning, uønsket seksuel opmærksomhed, vold, trusler om vold, diskrimination eller andre former for krænkende adfærd, hverken rettet mod elever eller ansatte.

Vi ønsker en inkluderende kultur, hvor der er plads til alle. Alle vores aktiviteter er baseret på et ligeværdigt og respektfuldt samarbejde, både blandt eleverne og de ansatte. Vores tilgang er åbenhed - og vi vil lytte til begge parter for at belyse en sag.

Skolen udarbejder handlingsplan jf lovgivningen - og orienterer elever og forældre om dette.

Learnmark Horsens

Stadionsvej 2
8700 Horsens
T: 8816 3600
E: info@learnmark.dk
learnmark.dk

